



Statistiques  
Emploi-Formation  
dans **les secteurs de  
la Communication  
graphique**

Haute-Normandie  
Données **2012**

AGEFOS PME

**CGM**

COMMUNICATION  
GRAPHIQUE ET  
MULTIMÉDIA

Pour plus d'informations,  
[www.agefospme-cgm.fr](http://www.agefospme-cgm.fr)





## SOMMAIRE

LES ÉTABLISSEMENTS ET LES SALARIÉS 2

LE PROFIL DES SALARIÉS 4

LA FORMATION INITIALE 5

LA FORMATION CONTINUE 6



## LES ÉTABLISSEMENTS

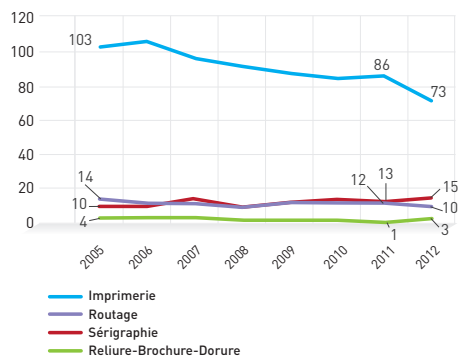
Source : AGEFOS PME - CGM

Champ : Entreprises adhérentes en 2012 relevant des CCN de l'Imprimerie de labour et Industries graphiques, de la Sérigraphie et de la Logistique de communication écrite directe<sup>(1)(2)</sup>. L'entité est l'établissement et non l'entreprise.

### Le nombre

- La région Haute-Normandie regroupe 101 établissements, soit 2 % des entreprises de la branche. Le nombre d'établissements a baissé de 9,8 % en 2012 alors qu'il s'était stabilisé en 2011.

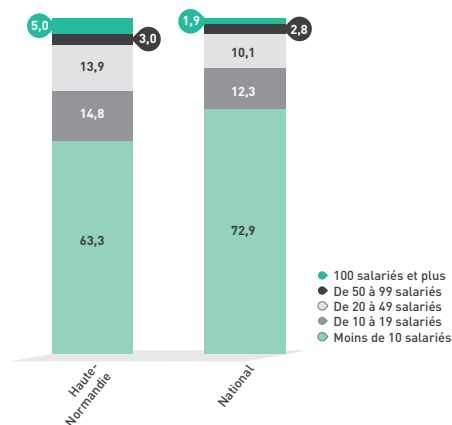
ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



### La taille

- 8 % des établissements comptent au moins 50 salariés, c'est presque deux fois plus qu'au niveau national.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR TAILLE (EN %)



### Le nombre d'établissements par département

Départements	Moins de 10 salariés	10 salariés et plus	Total	%
Eure (27)	20	16	36	36
Seine-Maritime (76)	44	21	65	64
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>37</b>	<b>101</b>	<b>100</b>

<sup>1</sup> Les données de l'année « n » correspondent au nombre d'établissements et de salariés déclaré à AGEFOS PME - CGM lors de la collecte de l'année « n+1 »

<sup>2</sup> Toutes les entreprises appliquant les CCN susmentionnées ont l'obligation d'adhérer à AGEFOS PME - CGM.

# LES SALARIÉS

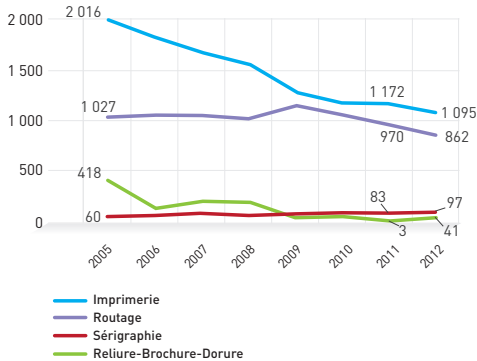
**Source :** AGEFOS PME - CGM

**Champ :** Salariés des entreprises adhérentes en 2012 relevant des CCN de l'imprimerie de labour et Industries graphiques, de la Sérigraphie et de la Logistique de communication écrite directe <sup>(3)(4)</sup>.

## Le nombre

- La région Haute-Normandie regroupe 2 095 salariés, soit 3 % des salariés de la branche. En 2012, ces effectifs ont baissé de 6 %, comme en 2011.

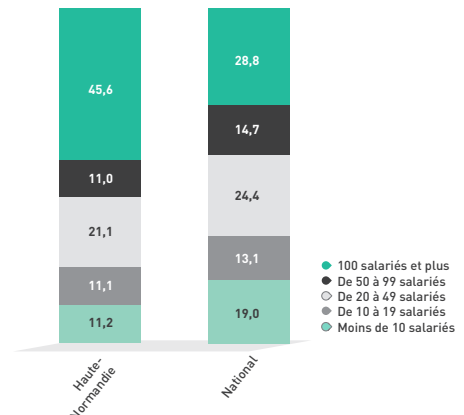
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



## La taille de l'établissement

- Le poids des effectifs salariés des entreprises de 100 salariés et plus (46 %) est nettement supérieur à la moyenne nationale (29 %).

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT (EN %)



## Le nombre de salariés par département

Départements	Moins de 10 salariés	10 salariés et plus	Total	%
Eure (27)	67	1 285	1 352	65
Seine-Maritime (76)	168	575	743	35
<b>Total</b>	<b>235</b>	<b>1 860</b>	<b>2 095</b>	<b>100</b>

<sup>3</sup> Les données de l'année « n » correspondent au nombre d'établissements et de salariés déclaré à AGEFOS PME - CGM lors de la collecte de l'année « n+1 »

<sup>4</sup> Toutes les entreprises appliquant les CCN susmentionnées ont l'obligation d'adhérer à AGEFOS PME - CGM.



# LE PROFIL DES SALARIÉS

Source : AGEFOS PME - CGM

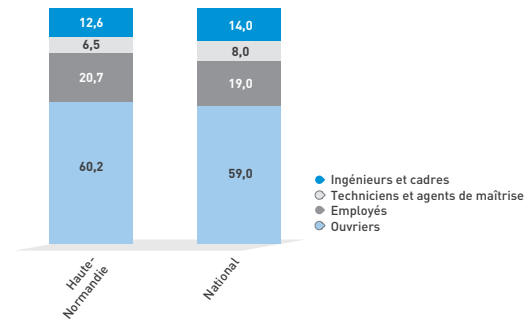
Champ : Salariés des entreprises adhérentes en 2012 relevant des CCN de l'Imprimerie de travail et Industries graphiques, de la Sérigraphie et de la Logistique de communication écrite directe.

## La PCS

(Profession et Catégorie Socio-professionnelle)

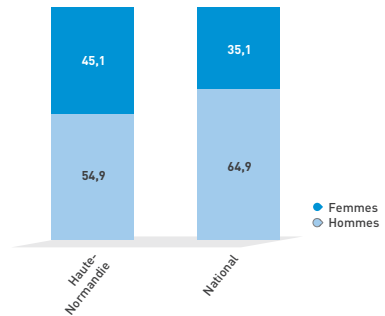
- En Haute-Normandie, la répartition des salariés selon la PCS est relativement proche de celle constatée au national.

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR PCS (EN %)



## Le sexe

RÉPARTITION DES SALARIÉS HOMMES/FEMMES (EN %)



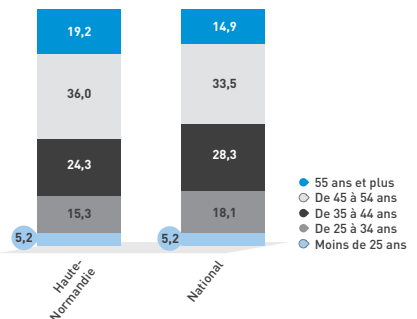
Source : Groupe LOURMEL

Champ : Salariés des entreprises relevant des codes NAF 1812Z, 1813Z, 1814Z

## L'âge

- Les salariés de Haute-Normandie sont un peu plus âgés que la moyenne du secteur (44 ans en moyenne soit 1 an de plus qu'au national). Les 45 ans et plus représentent 55 % des effectifs contre 48 % au national.

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE (EN %)





**Sources :** Ministère Éducation Nationale,  
Enquête IDEP Panorama de l'apprentissage

**Champ :** Jeunes préparant un diplôme de la filière des Industries graphiques  
en lycée professionnel ou par la voie de l'apprentissage en 2012/2013.

- En 2012, 164 jeunes se sont formés aux métiers des Industries graphiques dans la région, soit un recul de 15 jeunes par rapport à 2011.
- Les effectifs apprentis ont légèrement augmenté, le Bac Pro PG compte 5 jeunes de plus que l'an passé.
- En revanche, les effectifs lycéens du Bac Pro PG ont fortement reculé (- 15 jeunes).

	Effectifs lycéens	Effectifs apprentis
CAP Sérigraphie	0	12
Bac Pro PG	44	20
Bac Pro PI	37	14
BTS CIG option ERPG	0	25
BTS CIG option ERPI	0	12
<b>Total</b>	<b>81</b>	<b>83</b>

#### Lycées préparant aux diplômes IG :

- Modeste Leroy (Evreux)

#### CFA préparant aux diplômes IG :

- AFI (Rouen)

#### Rappel des diplômes préparés :

- Bac Pro PG : Bac Pro Production graphique
- Bac Pro PI : Bac Pro Production imprimée
- BTS CIG ERPG : BTS Métiers de la communication et des industries graphiques - option Étude et réalisation d'un produit graphique
- BTS CIG ERPI : BTS Métiers de la communication et des industries graphiques - option Étude et réalisation d'un produit imprimé



## PLAN DE FORMATION ET PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION

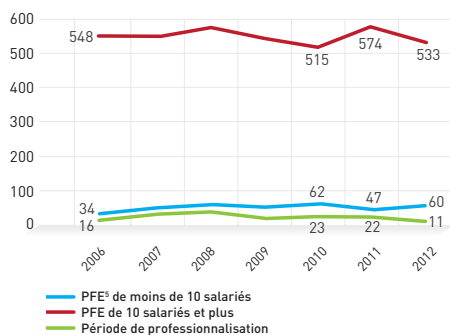
Source : AGEFOS PME - CGM

Champ : Stagiaires ayant fait l'objet d'un dossier financé en 2012.

### Le nombre de stagiaires

- En 2012, le nombre de stagiaires formés dans les entreprises a baissé de 6 % en Haute-Normandie.
- C'est le PFE<sup>(5)</sup> 10 et + qui est le plus impacté (- 41 stagiaires). On compte toutefois 13 stagiaires de plus pour le PFE - 10.

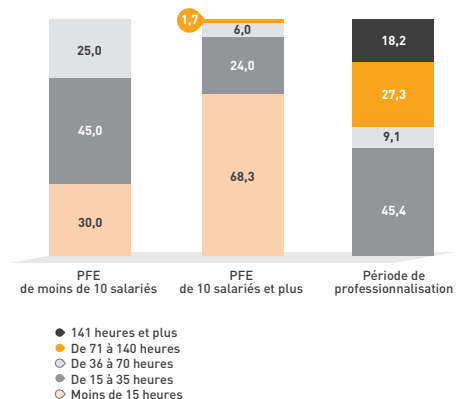
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES PAR DISPOSITIF



### La durée de formation

- En Haute-Normandie, comme dans la majorité des régions, les formations engagées dans le cadre du Plan de formation des TPE sont plus longues (27 heures en moyenne contre 16 heures dans les entreprises de 10 salariés et plus).

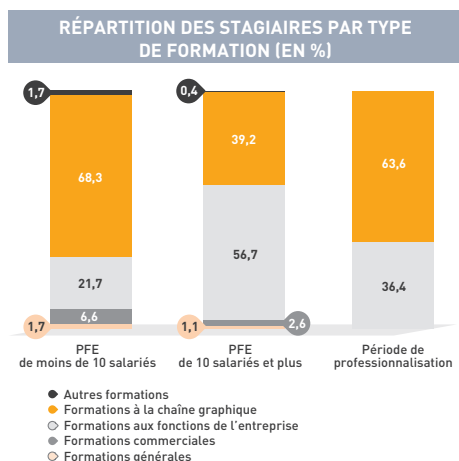
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION (EN %)



<sup>5</sup> Plan de formation de l'entreprise.

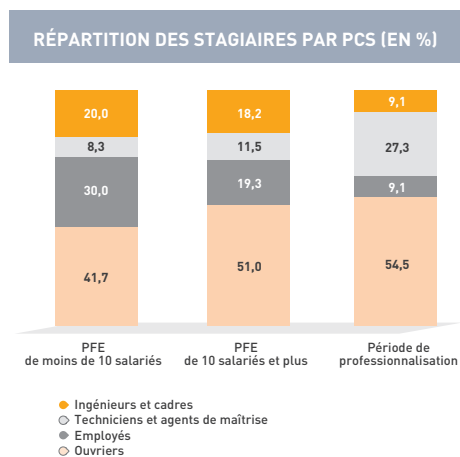
## Le type de formations suivies

- Les formations financées dans le cadre du Plan de formation suivent les tendances nationales.
- Depuis 2010, les formations à la chaîne graphique ont progressé de 8 points dans le cadre du PFE - 10. Pour le PFE 10 et +, ce sont les formations aux fonctions de l'entreprise qui ont augmenté (+ 9 points).



## La PCS des stagiaires

- Pour les 3 dispositifs, la part d'ouvriers formés est plus importante dans la région qu'au national.



- **Formations à la chaîne graphique** : prépresse, impression, finition, devis/fabrication, multimédia, autres.
- **Formations aux fonctions de l'entreprise** : informatique, qualité, gestion de production, management, direction d'entreprise, comptabilité, secrétariat, RH, manutention, sécurité.
- **Formations générales** : langues, développement personnel, matières scientifiques, littéraires, sciences humaines, sciences sociales.



## CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

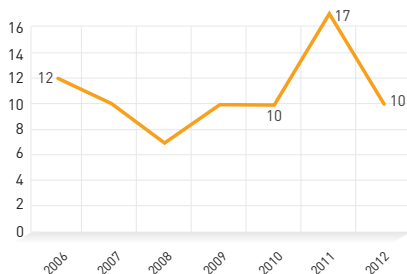
Source : AGEFOS PME - CGM

Champ : Stagiaires ayant fait l'objet d'un dossier financé en 2012.

### Le nombre de contrats

- 10 Contrats de professionnalisation ont été conclus dans la région en 2012, soit 7 contrats de moins qu'en 2011.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION



Compte tenu du faible nombre de Contrats de professionnalisation en 2012, les caractéristiques des contrats et le profil des stagiaires ne sont pas analysés dans ce tableau de bord.



AGEFOS PME

**CGM**

COMMUNICATION  
GRAPHIQUE ET  
MULTIMÉDIA

55 rue Ampère - 75017 Paris  
Tél. : 01 44 01 89 89  
Fax : 01 44 01 89 73  
[www.agefospme-cgm.fr](http://www.agefospme-cgm.fr)

Établissement du siège national d'AGEFOS PME  
dédié aux secteurs de la Communication Graphique  
et des Multimédias  
AGEFOS PME, 187 Quai de Valmy - 75010 Paris