



Statistiques
Emploi-Formation
dans **les secteurs de
la Communication
graphique**

Franche-Comté
Données **2012**

AGEFOS PME

CGM

COMMUNICATION
GRAPHIQUE ET
MULTIMÉDIA

Pour plus d'informations,
www.agefospme-cgm.fr





SOMMAIRE

LES ÉTABLISSEMENTS ET LES SALARIÉS 2

LE PROFIL DES SALARIÉS 4

LA FORMATION INITIALE 5

LA FORMATION CONTINUE 6



LES ÉTABLISSEMENTS

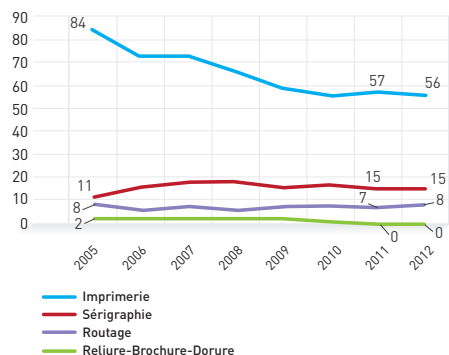
Source : AGEFOS PME - CGM

Champ : Entreprises adhérentes en 2012 relevant des CCN de l'Imprimerie de travail et Industries graphiques, de la Sérigraphie et de la Logistique de communication écrite directe⁽¹⁾⁽²⁾. L'entité est l'établissement et non l'entreprise.

Le nombre

- La région Franche-Comté regroupe 79 établissements, soit 2 % des entreprises de la branche. Le nombre d'établissements s'est stabilisé en 2012 alors qu'il avait baissé de 3,7 % en 2011.

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



La taille

- Dans la région, la répartition des établissements selon leur taille se rapproche des tendances constatées au niveau national.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR TAILLE (EN %)



Le nombre d'établissements par département

Départements	Moins de 10 salariés	10 salariés et plus	Total	%
Doubs (25)	26	12	38	48
Jura (39)	15	5	20	25
Haute-Saône (70)	14	2	16	20
Territoire de Belfort (90)	3	2	5	7
Total	58	21	79	100

¹ Les données de l'année « n » correspondent au nombre d'établissements et de salariés déclaré à AGEFOS PME - CGM lors de la collecte de l'année « n+1 »

² Toutes les entreprises appliquant les CCN susmentionnées ont l'obligation d'adhérer à AGEFOS PME - CGM.

LES SALARIÉS

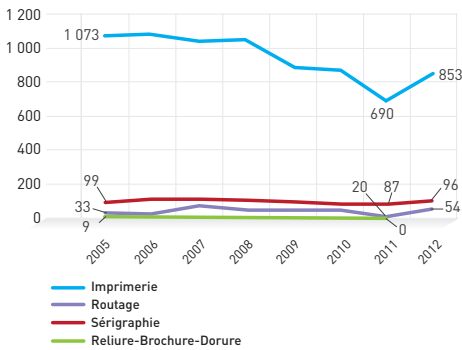
Source : AGEFOS PME - CGM

Champ : Salariés des entreprises adhérentes en 2012 relevant des CCN de l'Imprimerie de labour et Industries graphiques, de la Sérigraphie et de la Logistique de communication écrite directe^{[3][4]}.

Le nombre

- La région Franche-Comté regroupe 1 003 salariés, soit un peu moins de 2 % des salariés de la branche. En 2012, les effectifs ont augmenté de 25,8 %. Cette progression peut s'expliquer par la modification de certaines structures dans la région (rachat, groupement...).

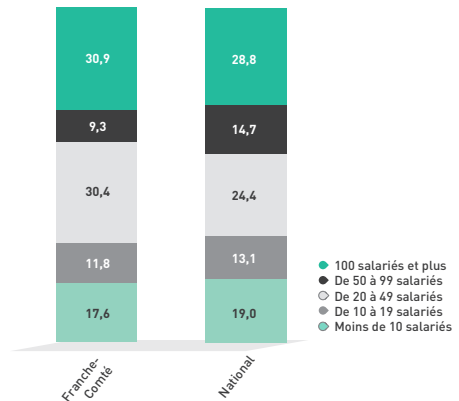
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



La taille de l'établissement

- 30 % des salariés travaillent dans une entreprise de taille intermédiaire (20 à 49 salariés) contre 24 % au national.
- La part de salariés travaillant dans une entreprise de 100 salariés et plus est supérieure de 2 points à la moyenne nationale. Elle a progressé depuis 2010.

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT (EN %)



Le nombre de salariés par département

Départements	Moins de 10 salariés	10 salariés et plus	Total	%
Doubs (25)	75	462	537	53
Jura (39)	49	181	230	23
Haute-Saône (70)	48	108	156	16
Territoire de Belfort (90)	5	75	80	8
Total	177	826	1 003	100

³ Les données de l'année « n » correspondent au nombre d'établissements et de salariés déclaré à AGEFOS PME - CGM lors de la collecte de l'année « n+1 »

⁴ Toutes les entreprises appliquant les CCN susmentionnées ont l'obligation d'adhérer à AGEFOS PME - CGM.



LE PROFIL DES SALARIÉS

Source : AGEFOS PME - CGM

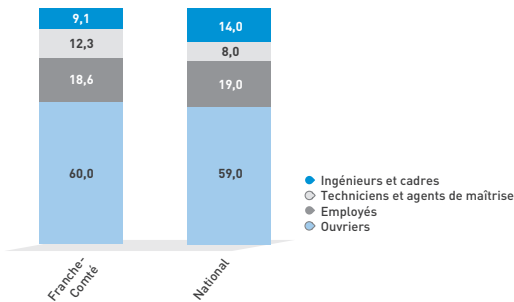
Champ : Salariés des entreprises adhérentes en 2012 relevant des CCN de l'Imprimerie de travail et Industries graphiques, de la Sérigraphie et de La Logistique de communication écrite directe.

La PCS

[Profession et Catégorie Socio-professionnelle]

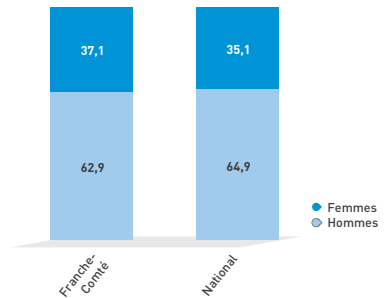
- La proportion de techniciens et agents de maîtrise est plus importante en Franche-Comté : ils représentent 12 % des effectifs contre 8 % au national. Les ingénieurs et cadres sont un peu moins nombreux (9 % contre 14 % au national).

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR PCS (EN %)



Le sexe

RÉPARTITION DES SALARIÉS HOMMES/FEMMES (EN %)



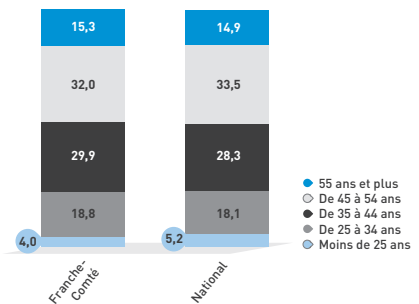
Source : Groupe LOURMEL

Champ : Salariés des entreprises relevant des codes NAF 1812Z, 1813Z, 1814Z

L'âge

- Dans la région, la répartition des salariés selon l'âge est très proche de celle constatée au national.

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR ÂGE (EN %)





PLAN DE FORMATION ET PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION

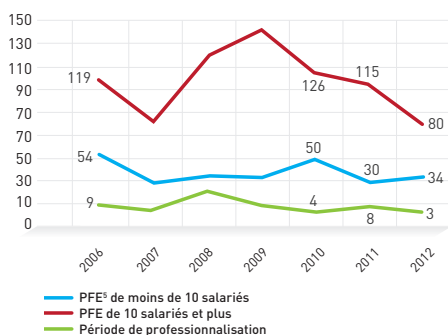
Source : AGEFOS PME - CGM

Champ : Stagiaires ayant fait l'objet d'un dossier financé en 2012.

Le nombre de stagiaires

- En 2012, le nombre de stagiaires formés dans les entreprises a baissé de 24 % en Franche-Comté.
- C'est le Plan de formation des entreprises de 10 salariés et plus qui est le plus impacté (- 35 stagiaires).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES PAR DISPOSITIF

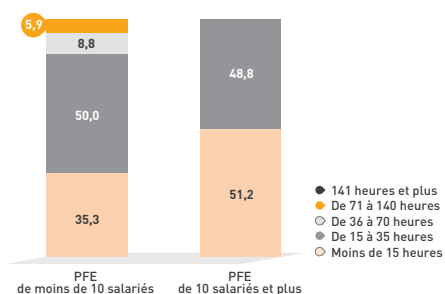


Compte tenu du faible nombre de périodes de professionnalisation en 2012, les caractéristiques de celles-ci et le profil des stagiaires ne sont pas analysés dans ce tableau de bord.

La durée de formation

- En Franche-Comté, comme dans la majorité des régions, les formations engagées dans le cadre du Plan de formation des TPE sont plus longues (25 heures en moyenne contre 15 heures dans les entreprises de 10 salariés et plus).

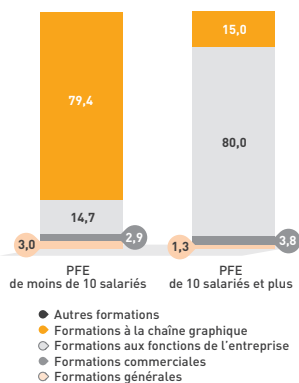
RÉPARTITION DES STAGIAIRES SELON LA DURÉE DE FORMATION (EN %)



Le type de formations suivies

- Dans les TPE, le recours aux formations à la chaîne graphique est plus important en Franche-Comté.
- Dans le PFE 10 et +, 8 formations sur 10 concernent les fonctions de l'entreprise (contre 5 sur 10 au national). C'est deux fois plus qu'en 2010.

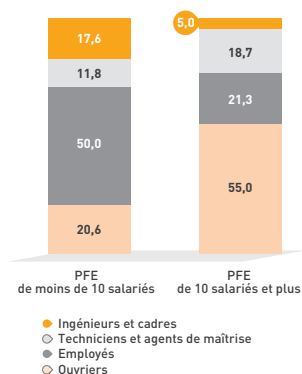
RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR TYPE DE FORMATION (EN %)



La PCS des stagiaires

- La part d'employés formés via le PFE - 10 a progressé depuis 2010 (+ 6 points) et est plus importante que la moyenne nationale (45 %). Il en est de même pour les techniciens et agents de maîtrise.
- Pour le PFE 10 et +, la part d'ouvriers formés est supérieure à la moyenne nationale mais a reculé de 5 points par rapport à 2010.

RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR PCS (EN %)



- **Formations à la chaîne graphique** : prépresse, impression, finition, devis/fabrication, multimédia, autres.
- **Formations aux fonctions de l'entreprise** : informatique, qualité, gestion de production, management, direction d'entreprise, comptabilité, secrétariat, RH, manutention, sécurité.
- **Formations générales** : langues, développement personnel, matières scientifiques, littéraires, sciences humaines, sciences sociales.

⁵ Plan de formation de l'entreprise.

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

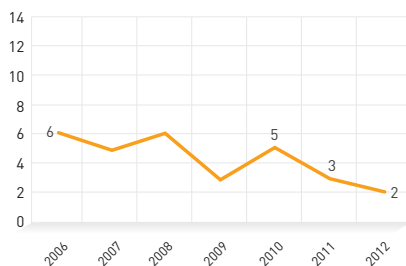
Source : AGEFOS PME - CGM

Champ : Stagiaires ayant fait l'objet d'un dossier financé en 2012.

Le nombre de contrats

- 2 Contrats de professionnalisation ont été conclus dans la région en 2012 soit 1 contrat de moins qu'en 2011

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION



Compte tenu du faible nombre de Contrats de professionnalisation en 2012, les caractéristiques des contrats et le profil des stagiaires ne sont pas analysés dans ce tableau de bord.



AGEFOS PME

CGM

COMMUNICATION
GRAPHIQUE ET
MULTIMÉDIA

55 rue Ampère - 75017 Paris
Tél. : 01 44 01 89 89
Fax : 01 44 01 89 73
www.agefospme-cgm.fr

Établissement du siège national d'AGEFOS PME
dédié aux secteurs de la Communication Graphique
et des Multimédias
AGEFOS PME, 187 Quai de Valmy - 75010 Paris