

# Données statistiques Emploi-Formation dans les Industries Graphiques

# PACA

## ÉDITION 2011

PRÉPRESSE  
IMPRIMERIE  
SÉRICGRAPHIE  
RELIURE  
BROCHURE  
DORURE



OBSERVATOIRE PARITAIRE  
DES INDUSTRIES DE LA  
COMMUNICATION GRAPHIQUE  
ET DU MULTIMEDIA

<b>ENTREPRISES ET EFFECTIFS</b>	
LES ÉTABLISSEMENTS .....	2
LES SALARIÉS .....	4
<b>LE PROFIL DES SALARIÉS .....</b>	<b>6</b>
<b>LES PRÉVISIONS DE DÉPART À LA RETRAITE PAR ACTIVITÉ .....</b>	<b>7</b>
<b>LA FORMATION INITIALE .....</b>	<b>8</b>
<b>LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION</b>	
CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS .....	9
PROFIL DES STAGIAIRES .....	10
<b>LA FORMATION DES SALARIÉS DE L'ENTREPRISE - PLAN DE FORMATION ET PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION</b>	
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS .....	11
PROFIL DES STAGIAIRES .....	13

# SOMMAIRE

# ENTREPRISES ET EFFECTIFS

## LES ÉTABLISSEMENTS

Source : UNEDIC 2010

Champ : - Codes Nace

1812Z Imprimerie de Labeur (Ancien NAF 222C),  
1813Z Activités de prépresse (Anciens NAF 222G et 222J),  
1814Z Reliure et activités connexes (Ancien NAF 222 E).

- Les effectifs concernent les salariés assujettis au régime des ASSEDIC (sont exclus les non salariés et les salariés de la fonction publique).

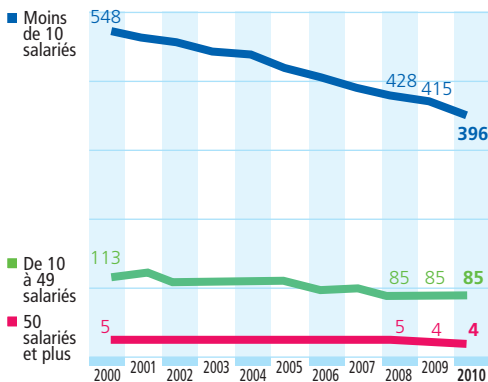
- L'entité est l'établissement et non l'entreprise.

### ■ Le nombre

La région PACA est en 3<sup>e</sup> position avec 485 établissements, soit 8 % des entreprises de la branche (1812Z, 1813Z, 1814Z).

En 2010, le nombre d'établissements dans la région enregistre une baisse de près de 4 %, un peu plus prononcée qu'en 2009 (- 3 %).

### Évolution du nombre d'établissements par taille



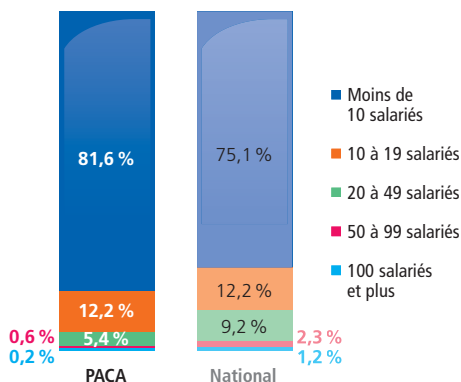
NB : la réforme des codes NAF en 2008 a modifié le périmètre des Industries graphiques : en effet, le nouveau code 1813Z (prépresse) a regroupé les anciens codes 222G (prépresse) et 222J (activités graphiques auxiliaires, non intégrées jusque là dans le champ IG). Dans le souci de raisonner à périmètre constant, pour les années précédant 2008, la courbe 1813Z regroupe les codes 222G et 222J.

### ■ La taille

8 établissements sur 10 sont des TPE de moins de 10 salariés, contre ¾ seulement au niveau national. Cette part des TPE a cependant diminué de près de 1 point par rapport à l'an dernier.

A noter que l'on recense moins de 1 % d'établissements de 50 salariés et plus en région PACA.

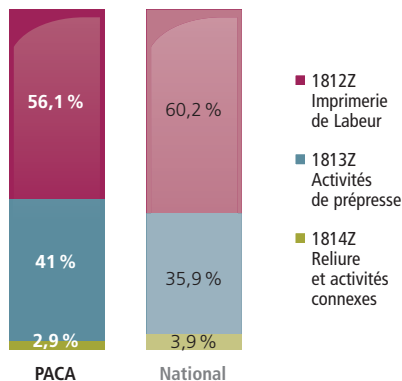
### Répartition des établissements par taille



## ■ L'activité

Comme dans d'autres régions, l'Imprimerie (1812Z) représente plus de la moitié des établissements malgré une légère baisse en 2010 ; toutefois le Prépresse (1813Z) pèse davantage en PACA qu'en moyenne nationale. Ceci explique le taux important de TPE, qui sont majoritaires dans le code 1813Z.

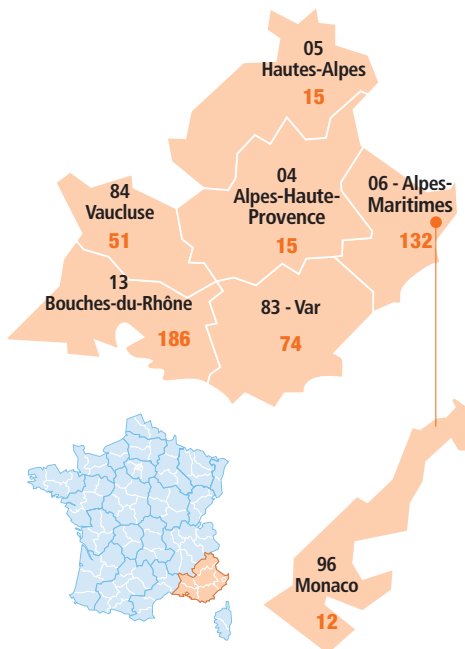
## Répartition des établissements par secteurs d'activité



## ■ Données par département

### Nombre d'établissements par taille

Département	Moins de 10 salariés	10 salariés et plus	Total	%
Dépt 04	14	1	15	3,1
Dépt 05	14	1	15	3,1
Dépt 06	106	26	132	27,2
Dépt 13	153	33	186	38,4
Dépt 83	63	11	74	15,3
Dépt 84	38	13	51	10,5
Dépt 96 (Monaco)	8	4	12	2,4
<b>Total</b>	<b>396</b>	<b>89</b>	<b>485</b>	<b>100</b>
%	81,6	18,4	100	



## LES SALARIÉS

Source : UNEDIC 2010

Champ : - Codes Nace

1812Z Imprimerie de Labeur (Ancien NAF 222C),  
1813Z Activités de préresse (Anciens NAF 222G et 222J),  
1814Z Reliure et activités connexes (Ancien NAF 222 E).

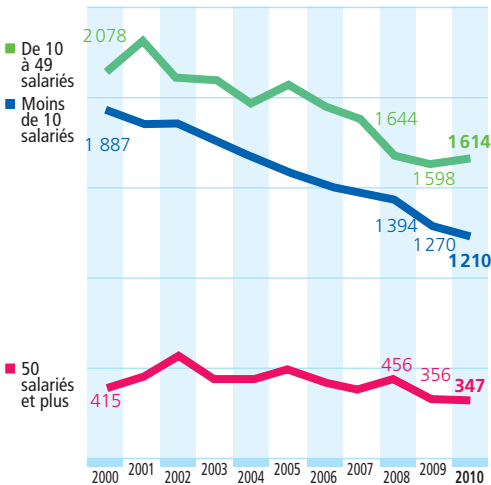
- Les effectifs concernent les salariés assujettis au régime des ASSEDIC (sont exclus les non salariés et les salariés de la fonction publique).
- L'entité est l'établissement et non l'entreprise.

### ■ Le nombre

La région PACA regroupe 3 171 salariés, soit 5 % des effectifs de la branche des Industries graphiques.

En 2010, le nombre de salariés enregistre une baisse plus modérée qu'en 2009 en PACA, de 1,6 % (contre 5 % en 2009).

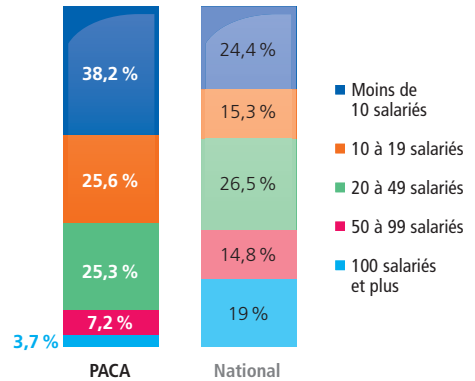
### Évolution du nombre de salariés par taille d'établissements



### ■ La taille de l'établissement

Le poids des effectifs des petites entreprises de moins de 20 salariés est nettement plus important en région PACA qu'au niveau national ; et il progresse, de 1,6 points par rapport à 2009.

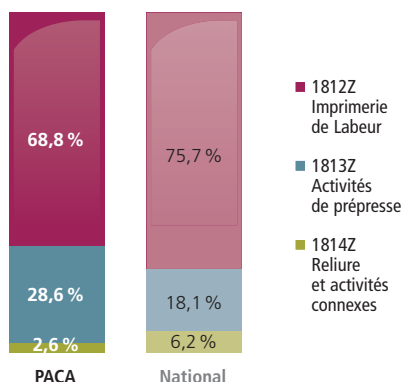
### Répartition des salariés par taille d'établissements



## ■ L'activité de l'établissement

Les salariés des entreprises du Prépresse (1813Z) représentent près de 30 % du total des effectifs de la région PACA, soit 10 points de plus que la moyenne nationale. Par ailleurs, le poids des entreprises de la Reliure brochure dorure progresse en 2010, passant de 1,7 % à 2,6 %.

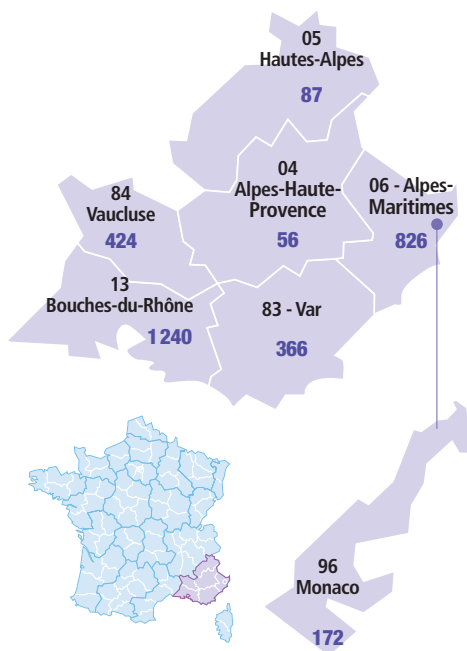
## Répartition des salariés par secteurs d'activité



## ■ Données par département

### Nombre de salariés par taille d'établissements

	Moins de 10 salariés	10 salariés et plus	Total	%
Dépt 04	44	12	56	1,8
Dépt 05	51	36	87	2,7
Dépt 06	301	525	826	26
Dépt 13	492	748	1 240	39,1
Dépt 83	160	206	366	11,5
Dépt 84	142	282	424	13,4
Dépt 96 (Monaco)	20	152	172	5,5
<b>Total</b>	<b>1 210</b>	<b>1 961</b>	<b>3 171</b>	<b>100</b>
%	38,2	61,8	100	



# LE PROFIL DES SALARIÉS

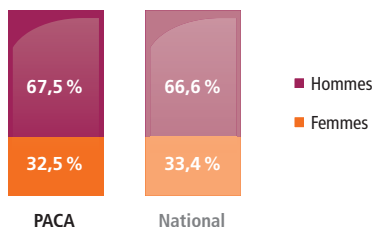
Source : Groupe Lourmel 2010

Champ : 1812Z, 1813Z, 1814Z

## Le sexe

La proportion d'hommes est un peu supérieure à la moyenne nationale. Cette part est stable comparé à 2009.

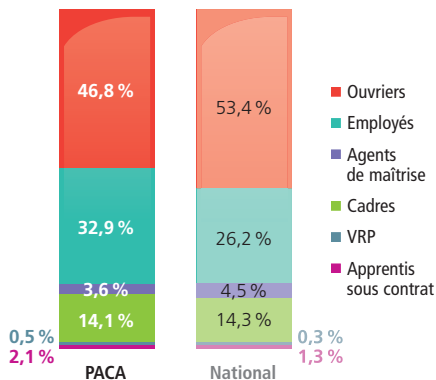
### Répartition des salariés hommes/femmes



## La catégorie socioprofessionnelle

La proportion d'employés est significativement plus importante en PACA qu'au niveau national, et ce dans les 3 secteurs d'activité (1812Z, 1813Z, 1814Z).

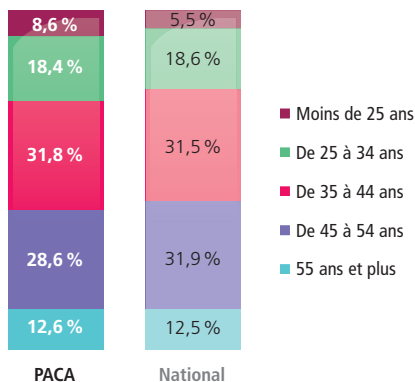
### Répartition des effectifs par CSP



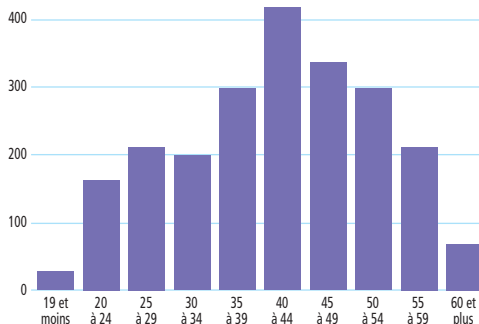
## L'âge

La répartition des salariés en fonction de leur âge a peu évolué en 2010 et reste proche de celle constatée au niveau national. Les moins de 25 ans sont toutefois un peu plus représentés en région PACA.

### Répartition des effectifs par âge



## Pyramide des âges



# LES PRÉVISIONS DE DÉPART À LA RETRAITE PAR ACTIVITÉ

Source : Groupe Lourmel 2010  
Champ : 1812Z, 1813Z, 1814Z

En nombre	2011	2012	2013	2014	2016	2017
Impression traditionnelle	27	11	12	17	20	21
Finition	7	3	3	5	5	6
Prépresse	7	3	3	5	5	6
Logistique/maintenance/services généraux	5	2	2	4	4	4
Administration	7	3	3	5	5	5
Commercial	4	2	2	3	3	3
Gestion de production (fabrication, devis, ..)	1	1	1	1	1	1
Cadres dirigeants	11	4	5	7	9	8
Impression numérique	1	0	0	0	0	0
Autres (assurance qualité, multimédia)	1	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>71</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>47</b>	<b>52</b>	<b>54</b>

Rappel : les prévisions de départs à la retraite, sont calculées à partir de l'âge des salariés en 2010. L'analyse admet par postulat que les effectifs actuels seront encore présents dans les entreprises dans les années considérées.

- Les départs sont estimés en fonction de la loi de 2010 portant sur la réforme des retraites. Les estimations sont réalisées à partir des hypothèses suivantes :

Âge en 2010	Année de naissance	Âge légal de départ à la retraite	Date estimée de départ à la retraite
60 ans et plus	1951	60 ans	2011
59 ans	1952	60 ans et 8 mois, arrondis à 61 ans	2012
58 ans	1953	61 ans	2013
57 ans	1954	61 ans et 4 mois, arrondi à 61 ans	2014
56 ans	1955	61 ans et 8 mois, arrondis à 62 ans	2016
55 ans	1956	62 ans	2017

- Les départs estimés ne sont pas forcément synonymes de besoins en recrutements équivalents : l'interprétation devra être modulée en fonction de l'évolution des métiers ainsi que de l'environnement économique et technologique du secteur.
- Les départs estimés en 2011 intègrent les salariés âgés de 60 ans en 2010 ainsi que tous les salariés âgés de 60 ans et plus, ce qui augmente artificiellement le volume estimé pour 2011.



# LA FORMATION INITIALE

Source : Ministère Education Nationale Année scolaire 2010/2011

Champ : Jeunes préparant un diplôme de la filière des Industries graphiques en lycée professionnel ou par la voie de l'apprentissage.

## ■ Nombre de formés par diplôme (Lycéens et apprentis)

En 2010, le nombre de formés a globalement baissé (- 1 %). Les effectifs lycéens ont progressé de 8 % dans la région avec la mise en place du Bac Pro en 3 ans.

Le nombre d'apprentis, en revanche, a baissé de 20 %.

	Effectifs lycéens	Effectifs apprentis
CAP Sérigraphie	58	14
BEP MCIG	0	0
Mention Complémentaire Finition	0	0
BAC PRO PG	169	44
BAC PRO PI	92	45
BTS CIG Option ERPG	0	8
BTS CIG Option ERPI	0	4
Licence professionnelle IG	0	0
Ingénieur IG (*)	0	0
<b>Total</b>	<b>319</b>	<b>115</b>

IG : Industries Graphiques

### Lycées préparant aux diplômes IG :

- Léonard de Vinci (Marseille) • Don Bosco (Marseille)
- Don Bosco (Nice) • Golf Hôtel (Hyères) • ILEC (Nice)

### CFA préparant aux diplômes IG :

- CFA municipal de Carros (Carros) • CFA Victor Hugo (Carpentras)

### Rappel des diplômes préparés :

- BEP MCIG : BEP Métiers de la Communication et des Industries Graphique
- BAC PRO PG : Bac Pro Production Graphique
- BAC PRO PI : Bac Pro Production Imprimée
- BTS CIG ERPG : BTS Métiers de la Communication et des Industries Graphiques - option Etude et Réalisation d'un produit Graphique
- BTS CIG ERPI : BTS Métiers de la Communication et des Industries Graphiques- option Etude et Réalisation d'un produit Imprimé

(\*) La spécialisation IG intervient à partir de la 2<sup>e</sup> année

# LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

Source : OPCA CGM 2010

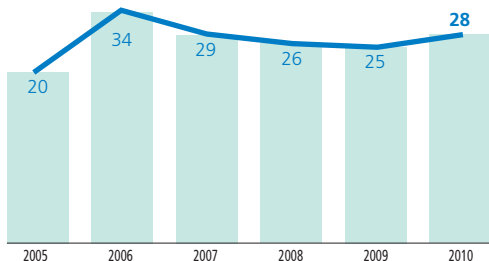
Champ : dossiers financés en 2010 (entreprises adhérant à l'OPCA CGM de l'Imprimerie, la RBD, et la Sérigraphie).

Rappel : le **contrat de professionnalisation** permet d'intégrer de nouveaux collaborateurs tout en les qualifiant aux métiers de l'entreprise. Il est ouvert aux jeunes et aux demandeurs d'emploi de plus de 16 ans. Le contrat est conclu en CDI ou CDD de 6 à 24 mois et associe en alternance des actions de formation et l'exercice du métier en entreprise.

## CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS

### Le nombre de contrats

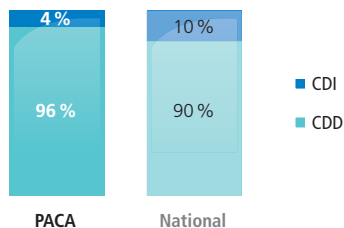
#### Évolution du nombre de contrats



### Les types de contrats de travail

Les contrats de professionnalisation en CDI sont moins fréquents qu'au niveau national. La proportion entre CDI et CDD est stable par rapport à 2009.

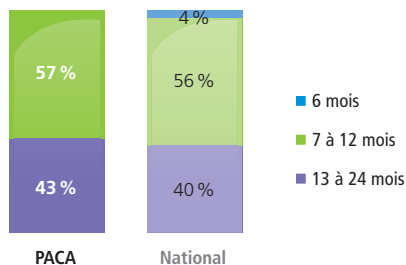
#### Répartition par type de contrat de travail



### La durée des contrats

Contrairement au niveau national, on ne recense aucun contrat d'une durée inférieure à 6 mois en région PACA. Depuis 2009, la durée des contrats a légèrement progressé (16 mois en moyenne au lieu de 15 mois). La durée moyenne de la formation a également augmenté (760 heures), est supérieure à la moyenne nationale (700 heures).

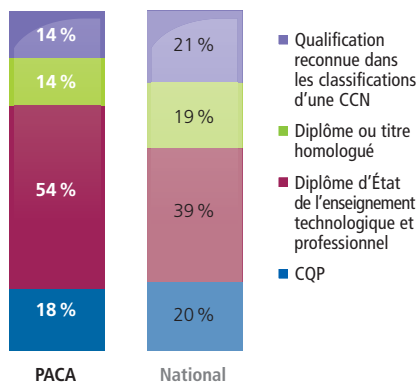
#### Répartition des contrats par durée en mois



### La sanction du contrat

La part des contrats menant à un diplôme ou titre homologué est supérieure à la moyenne nationale.

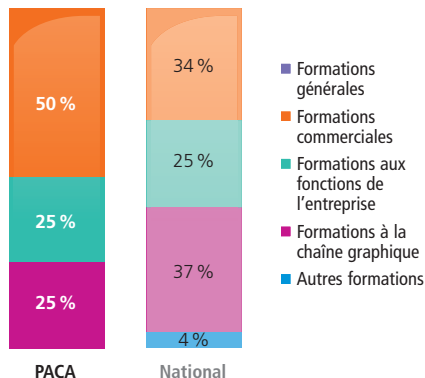
#### Sanction des contrats de professionnalisation en 2010



## ■ Les thèmes de formation

Le poids des formations commerciales est nettement plus important en région PACA qu'au niveau national. Et il a progressé de 10 points en 2010.

### Répartition des contrats par type de formation



**Formations générales :** Langues, développement personnel, matières scientifiques, littéraires, sciences humaines, sciences sociales

**Formations aux fonctions de l'entreprise :** Informatique, qualité, gestion de production, direction d'entreprise, comptabilité, secrétariat, RH, manutention, sécurité.

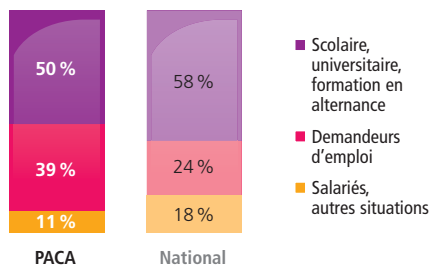
**Formations à la chaîne graphique :** prépresse, impression, finition, devis/fabrication, multimédia, autres.

## PROFIL DES STAGIAIRES

### ■ La situation avant contrat

En 2010, la part des bénéficiaires demandeurs d'emploi est beaucoup plus importante en région PACA qu'au niveau national ; cette part a doublé depuis 2009.

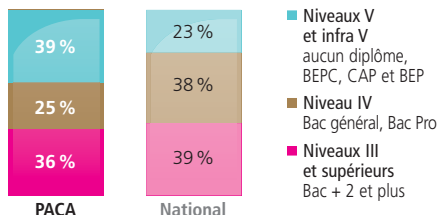
### Situation des stagiaires avant contrat



## ■ Le niveau de diplôme

En région PACA, la part des bénéficiaires faiblement qualifiés (diplôme de niveau inférieur au Bac) est nettement supérieure à la moyenne nationale. Cependant, notons que la part de stagiaires titulaires d'un niveau BAC + 2 ou supérieur a progressé en 2010 de façon significative par rapport à l'an dernier (36 % contre 12 % en 2009).

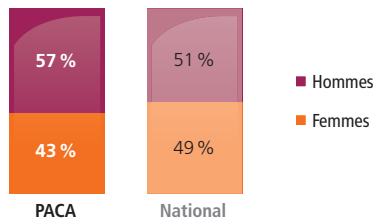
### Niveau de diplôme obtenu avant contrat



## ■ Le sexe

La proportion d'hommes est supérieure en région PACA à la moyenne nationale ; contrairement à 2009, leur part parmi les stagiaires est plus importante (57 % contre seulement 44 % en 2009).

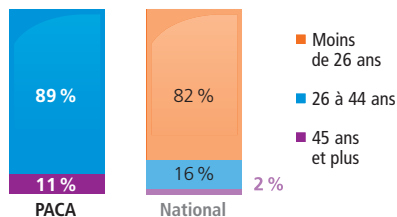
### Répartition des stagiaires hommes/femmes



## ■ L'âge

Comme l'an dernier, on ne recense aucun bénéficiaire de moins de 26 ans, contrairement au niveau national (82 %).

### Répartition des stagiaires par âge



# FORMATION DES SALARIES DE L'ENTREPRISE : plan de formation et période de professionnalisation

Source : OPCA CGM 2010

Champ : dossiers financés en 2010 (entreprises adhérant à l'OPCA CGM de l'Imprimerie, la RBD, et la Sérigraphie).

Rappel :

Le **plan de formation de l'entreprise (PFE)** regroupe l'ensemble des actions de formation que l'employeur met en œuvre pour ses salariés. Il permet d'adapter les salariés à leur poste de travail, d'accompagner l'évolution de leur emploi ou de participer au maintien dans l'emploi, de développer leurs compétences.

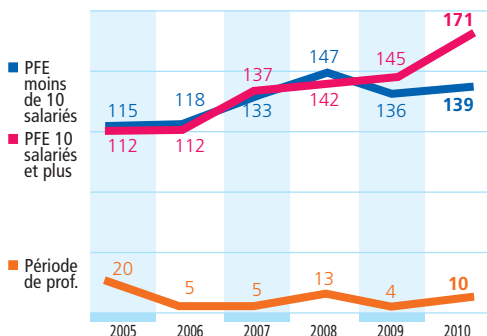
La **période de professionnalisation** est ouverte aux salariés en CDI identifiés comme prioritaires par les branches. Elle permet d'accéder à des actions prioritaires, d'acquérir une qualification reconnue dans une convention collective de branche, éventuellement un diplôme ou un titre professionnel.

## CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

### ■ Nombre de dossiers et de stagiaires

Nombre	Dossiers	Stagiaires
PFE de moins de 10 salariés	139	246
PFE de 10 salariés et plus	171	497
Période de professionnalisation	10	10
<b>Total</b>	<b>320</b>	<b>753</b>

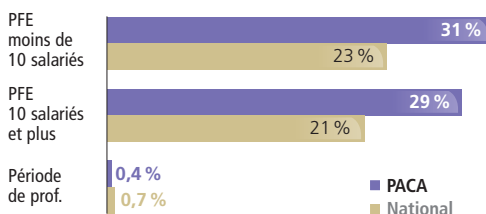
### Évolution du nombre de dossiers



### ■ Taux d'accès à la formation

Le taux d'accès dans le cadre du plan de formation est plus élevé en région PACA qu'au niveau national. Notons qu'il a légèrement diminué dans les TPE par rapport à 2009 mais a progressé de 5 points dans les entreprises de 10 salariés et plus. Il a également augmenté pour les périodes de professionnalisation.

### Taux d'accès à la formation

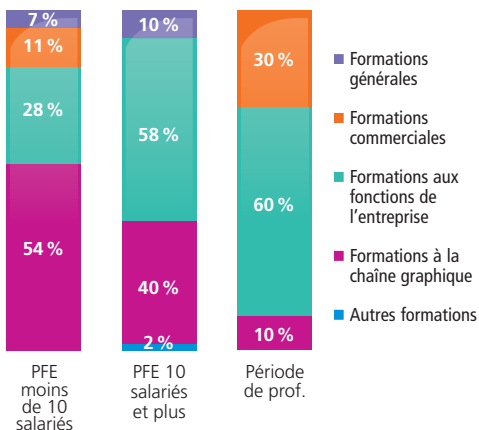


**Précaution méthodologique :** le "taux d'accès" dans le cadre des PFE de 10 salariés et plus est calculé uniquement à partir des actions financées par l'OPCA CGM. Il ne mesure pas l'accès total à la formation des salariés de ces entreprises, car une partie de ces formations est financée sans recours à l'OPCA CGM.

## ■ Les thèmes de formation\*

Dans le plan des TPE, les formations à la chaîne graphique sont majoritaires (comme au niveau national) et en progression de 6 points en 2010. Dans les plus grandes entreprises, ce sont les formations aux fonctions de l'entreprise qui sont majoritaires et qui ont enregistré une forte augmentation (+ 10 points).

### Répartition des stagiaires par type de formation



**Formations générales :** Langues, développement personnel, matières scientifiques, littéraires, sciences humaines, sciences sociales

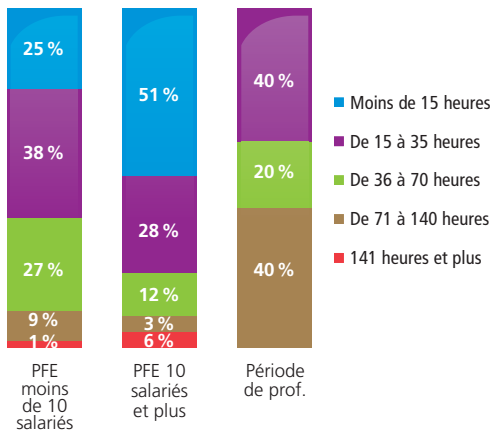
**Formations aux fonctions de l'entreprise :** Informatique, qualité, gestion de production, direction d'entreprise, comptabilité, secrétariat, RH, manutention, sécurité.

**Formations à la chaîne graphique :** prépresse, impression, finition, devis/fabrication, multimédia, autres.

## ■ La durée

Dans le plan de formation des TPE de la région PACA, la part des formations de plus de 35 heures a progressé (37 % contre 32 % en 2009). La durée moyenne des formations est supérieure à la moyenne nationale (40 heures en 2010 contre 30 heures). Dans le plan des entreprises de 10 salariés et plus, la majorité des formations durent moins de 15 heures contrairement à l'an dernier (46 %). La durée moyenne a diminué, mais reste supérieure à 30 heures contrairement à la moyenne nationale (25 heures).

### Répartition des stagiaires selon la durée de formation



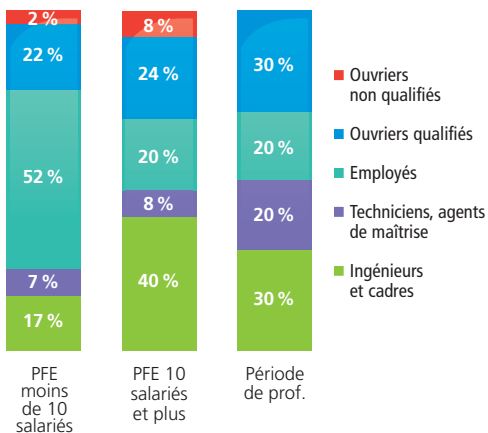
(\*) Les analyses suivantes portant sur les thèmes et la durée des formations sont réalisées sur la base d'une répartition par stagiaires et non plus par dossiers comme c'était le cas dans les rapports des années précédentes. Les graphiques de l'an dernier ne sont donc pas comparables avec ceux de cette année.

## PROFIL DES STAGIAIRES

### ■ La catégorie socioprofessionnelle

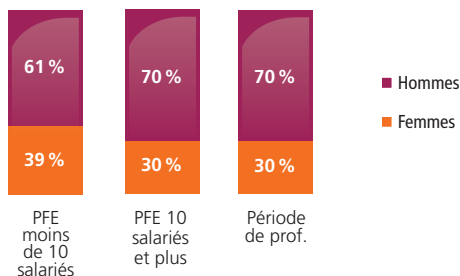
En PACA, la proportion de stagiaires "employés" et "ingénieurs et cadres" a progressé pour les actions du plan de formation.

#### Répartition des stagiaires par CSP



### ■ Le sexe

#### Répartition des stagiaires hommes/femmes



### ■ L'âge

La part de stagiaires âgés d'au moins 45 ans a augmenté en région PACA comme au niveau national.

#### Répartition des stagiaires par âge

