

Données statistiques Emploi-Formation
dans les Industries Graphiques

FRANCHE-COMTÉ

ÉDITION
2011

PRÉPRESSE
IMPRIMERIE
SÉRIGRAPHIE
RELIURE
BROCHURE
DORURE



OBSERVATOIRE PARITAIRE
DES INDUSTRIES DE LA
COMMUNICATION GRAPHIQUE
ET DU MULTIMEDIA

ENTREPRISES ET EFFECTIFS	
LES ÉTABLISSEMENTS	2
LES SALARIÉS	4
LE PROFIL DES SALARIÉS	6
LES PRÉVISIONS DE DÉPART À LA RETRAITE PAR ACTIVITÉ	7
LA FORMATION INITIALE	8
LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS	8
LA FORMATION DES SALARIÉS DE L'ENTREPRISE - PLAN DE FORMATION ET PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION	
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS	9
PROFIL DES STAGIAIRES	11

SOMMAIRE

ENTREPRISES ET EFFECTIFS

LES ÉTABLISSEMENTS

Source : UNEDIC 2010

Champ : - Codes Nace

1812Z Imprimerie de Labeur (Ancien NAF 222C),
1813Z Activités de prépresse (Anciens NAF 222G et 222J),
1814Z Reliure et activités connexes (Ancien NAF 222 E).

- Les effectifs concernent les salariés assujettis au régime des ASSEDIC (sont exclus les non salariés et les salariés de la fonction publique).

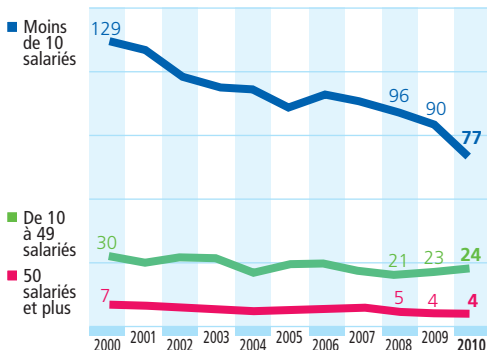
- L'entité est l'établissement et non l'entreprise.

■ Le nombre

La Franche-Comté regroupe 105 établissements, soit 1,7 % des entreprises de la branche (1812Z, 1813Z, 1814Z).

La région a perdu 10 % de ses établissements par rapport à 2009, une baisse supérieure à l'an dernier (-4 %).

Évolution du nombre d'établissements par taille

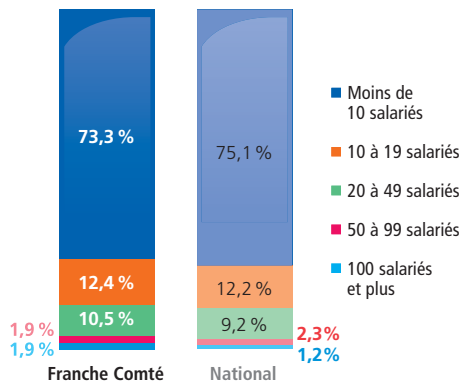


NB : la réforme des codes NAF en 2008 a modifié le périmètre des Industries graphiques : en effet, le nouveau code 1813Z (préresse) a regroupé les anciens codes 222G (préresse) et 222J (activités graphiques auxiliaires, non intégrées jusque là dans le champ IG). Dans le souci de raisonner à périmètre constant, pour les années précédant 2008, la courbe 1813Z regroupe les codes 222G et 222J.

■ La taille

Le poids des TPE est inférieur de 2 points à la moyenne nationale ; il a nettement diminué comparé à 2009 (3,6 points). La part de plus grandes entreprises, de 20 salariés et plus, est en revanche plus importante que sur le plan national (14,3 % contre seulement 12,7 %), et a légèrement augmenté par rapport à 2009.

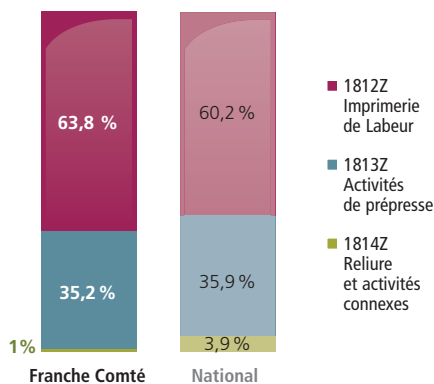
Répartition des établissements par taille



■ L'activité

En région Franche-Comté, le poids des établissements relevant du secteur de la RBD (1814Z) est nettement inférieur à la moyenne nationale : 1 % contre près de 4 % au niveau national. Ce poids a légèrement baissé (- 1 point) depuis l'an dernier.

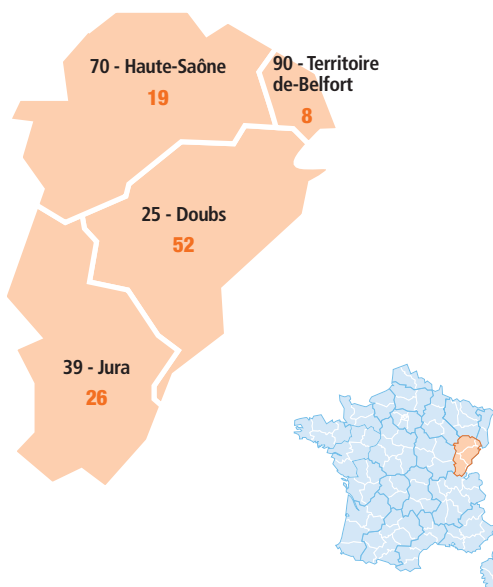
Répartition des établissements par secteurs d'activité



■ Données par département

Nombre d'établissements par taille

	Moins de 10 salariés	10 salariés et plus	Total	%
Dépt 25	36	16	52	49,5
Dépt 39	20	6	26	24,8
Dépt 70	15	4	19	18,1
Dépt 90	6	2	8	7,6
Total	77	28	105	100
%	73,3	26,7	100	



LES SALARIÉS

Source : UNEDIC 2010

Champ : - Codes Nace

1812Z Imprimerie de Labeur (Ancien NAF 222C),
1813Z Activités de préresse (Anciens NAF 222G et 222J),
1814Z Reliure et activités connexes (Ancien NAF 222 E).

- Les effectifs concernent les salariés assujettis au régime des ASSEDIC (sont exclus les non salariés et les salariés de la fonction publique).

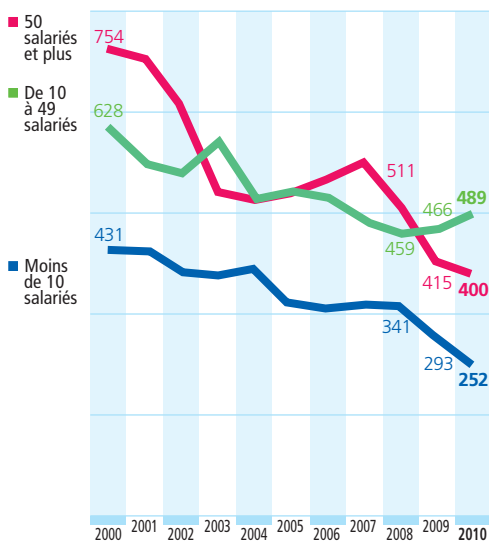
- L'entité est l'établissement et non l'entreprise.

■ Le nombre

La région Franche-Comté regroupe 1 141 salariés, soit moins de 2 % des salariés de la branche des Industries graphiques.

Le nombre de salariés enregistre une baisse de près de 3 % par rapport à 2009, moindre que l'an dernier où la région avait perdu 10 % de ses effectifs.

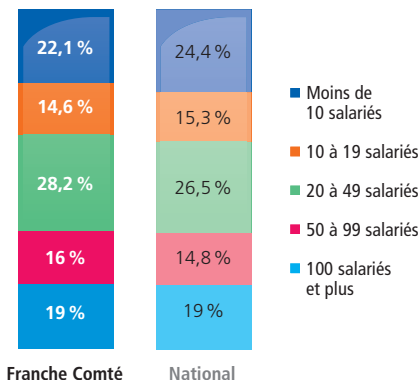
Évolution du nombre de salariés par taille d'établissements



■ La taille de l'établissement

La répartition des salariés selon la taille de l'entreprise est comparable à la moyenne nationale. A noter en revanche des restructurations par rapport à 2009 dans les grandes entreprises de la région Franche-Comté : la part de salariés dans les très grands établissements (100 salariés et plus) a diminué de 9 points, pour se reporter dans les établissements de 50 à 99 salariés.

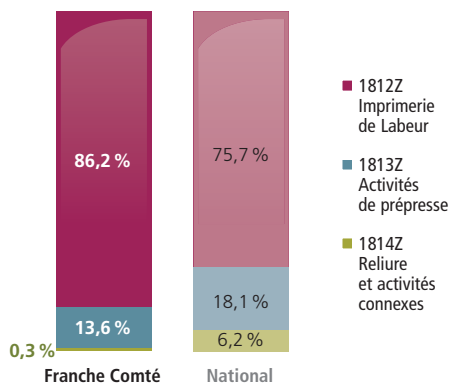
Répartition des salariés par taille d'établissements



■ L'activité de l'établissement

En cohérence avec la répartition des établissements, la grande majorité des salariés de la région Franche-Comté travaille dans un établissement relevant du secteur de l'Imprimerie (1812Z), leur poids est même supérieur de 10 points à celui observé au niveau national.

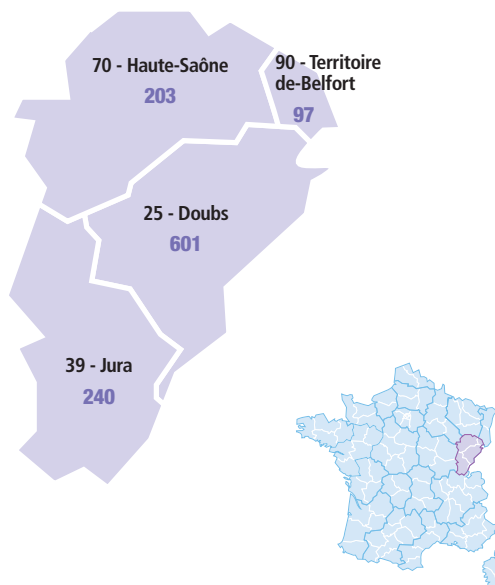
Répartition des salariés par secteurs d'activité



■ Données par département

Nombre de salariés par taille d'établissements

	Moins de 10 salariés	10 salariés et plus	Total	%
Dépt 25	123	478	601	52,7
Dépt 39	59	181	240	21
Dépt 70	50	153	203	17,8
Dépt 90	20	77	97	8,5
Total	252	889	1 141	100
%	22,1	77,9	100	



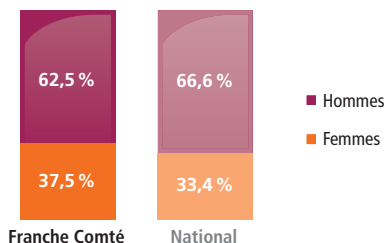
LE PROFIL DES SALARIÉS

Source : Groupe Lourmel 2010
 Champ : 1812Z, 1813Z, 1814Z

Le sexe

En Franche-Comté, la proportion de femmes parmi les salariés est plus importante qu'au niveau national : 37,5 % contre 33,4 %.

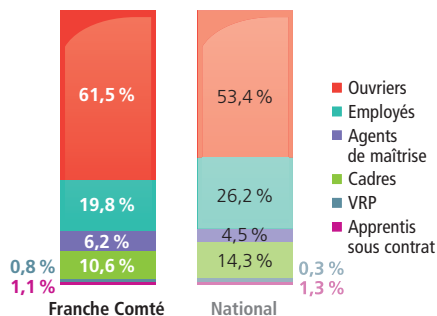
Répartition des salariés hommes/femmes



La catégorie socioprofessionnelle

La proportion d'ouvriers en Franche-Comté est nettement supérieure à la moyenne nationale (+8 points), ainsi que la part d'agents de maîtrise (+2 points). En revanche, le poids des employés est moins important : 2 salariés sur 10 de la région contre plus d'¼ au niveau national. Cette répartition est stable par rapport à 2009.

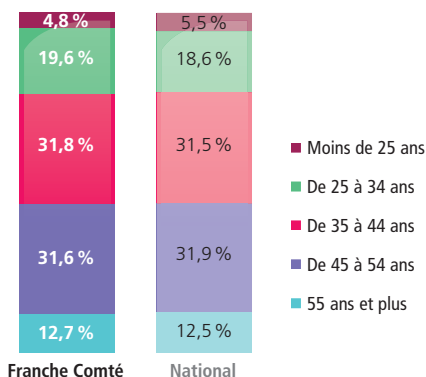
Répartition des effectifs par CSP



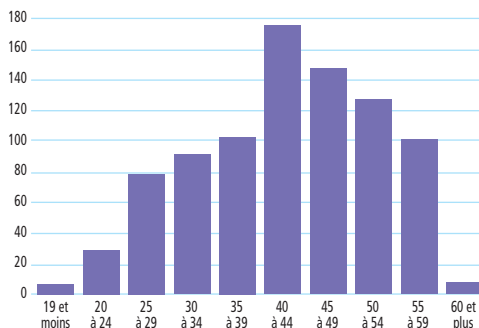
L'âge

La répartition par âge des salariés dans la région Franche-Comté est similaire à celle identifiée au niveau national. A noter en revanche que par rapport à 2009, la part de salariés âgés de moins de 25 ans a diminué de 1,2 points, et a augmenté d'autant dans la tranche 25 à 34 ans.

Répartition des effectifs par âge



Pyramide des âges



LES PRÉVISIONS DE DÉPART À LA RETRAITE PAR ACTIVITÉ

Source : Groupe Lourmel 2010
Champ : 1812Z, 1813Z, 1814Z

En nombre	2011	2012	2013	2014	2016	2017
Impression traditionnelle	2	2	3	5	9	5
Finition	3	3	4	6	12	6
Prépresse	1	1	1	2	4	2
Logistique/maintenance/services généraux	1	1	1	1	3	2
Administration	1	1	1	2	3	2
Commercial	1	1	1	2	3	2
Gestion de production (fabrication, devis, ..)	0	0	1	1	1	1
Cadres dirigeants	0	0	1	1	3	1
Impression numérique	0	0	0	0	1	0
Autres (assurance qualité, multimédia)	0	0	0	0	0	0
Total	9	9	13	20	39	21

Rappel : les prévisions de départs à la retraite, sont calculées à partir de l'âge des salariés en 2010. L'analyse admet par postulat que les effectifs actuels seront encore présents dans les entreprises dans les années considérées.

- Les départs sont estimés en fonction de la loi de 2010 portant sur la réforme des retraites. Les estimations sont réalisées à partir des hypothèses suivantes :

Âge en 2010	Année de naissance	Âge légal de départ à la retraite	Date estimée de départ à la retraite
60 ans et plus	1951	60 ans	2011
59 ans	1952	60 ans et 8 mois, arrondis à 61 ans	2012
58 ans	1953	61 ans	2013
57 ans	1954	61 ans et 4 mois, arrondi à 61 ans	2014
56 ans	1955	61 ans et 8 mois, arrondis à 62 ans	2016
55 ans	1956	62 ans	2017

- Les départs estimés ne sont pas forcément synonymes de besoins en recrutements équivalents : l'interprétation devra être modulée en fonction de l'évolution des métiers ainsi que de l'environnement économique et technologique du secteur.

- Les départs estimés en 2011 intègrent les salariés âgés de 60 ans en 2010 ainsi que tous les salariés âgés de 60 ans et plus, ce qui augmente artificiellement le volume estimé pour 2011.

LA FORMATION INITIALE

Source : Ministère Education Nationale Année scolaire 2010/2011

Champ : Jeunes préparant un diplôme de la filière des Industries graphiques en lycée professionnel ou par la voie de l'apprentissage.

La région Franche-Comté ne comporte aucun lycée ni CFA préparant à un diplôme des Industries graphiques.

LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

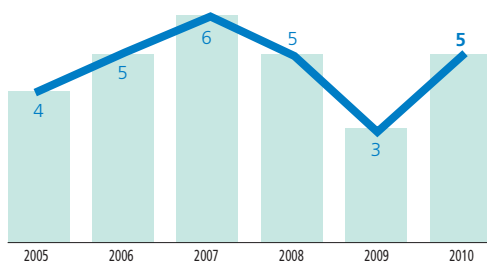
Source : OPCA CGM 2010

Champ : dossiers financés en 2010 (entreprises adhérant à l'OPCA CGM de l'Imprimerie, la RBD, et la Sérigraphie)

Rappel : le **contrat de professionnalisation** permet d'intégrer de nouveaux collaborateurs tout en les qualifiant aux métiers de l'entreprise. Il est ouvert aux jeunes et aux demandeurs d'emploi de plus de 16 ans. Le contrat est conclu en CDI ou CDD de 6 à 24 mois et associé en alternance des actions de formation et l'exercice du métier en entreprise.

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS

■ Le nombre de contrats
Évolution du nombre de contrats



Compte tenu du faible nombre de contrats de professionnalisation en 2010, les caractéristiques des contrats et le profil des stagiaires ne sont pas analysés dans ce tableau de bord.

FORMATION DES SALARIES DE L'ENTREPRISE : plan de formation et période de professionnalisation

Source : OPCA CGM 2010

Champ : dossiers financés en 2010 (entreprises adhérant à l'OPCA CGM de l'Imprimerie, la RBD, et la Sérigraphie).

Rappel :

Le **plan de formation de l'entreprise (PFE)** regroupe l'ensemble des actions de formation que l'employeur met en œuvre pour ses salariés. Il permet d'adapter les salariés à leur poste de travail, d'accompagner l'évolution de leur emploi ou de participer au maintien dans l'emploi, de développer leurs compétences.

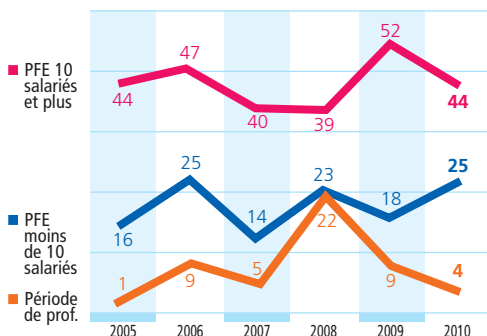
La **période de professionnalisation** est ouverte aux salariés en CDI identifiés comme prioritaires par les branches. Elle permet d'accéder à des actions prioritaires, d'acquérir une qualification reconnue dans une convention collective de branche, éventuellement un diplôme ou un titre professionnel.

CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

■ Nombre de dossiers et de stagiaires

Nombre	Dossiers	Stagiaires
PFE de moins de 10 salariés	25	50
PFE de 10 salariés et plus	44	123
Période de professionnalisation	4	4
Total	73	177

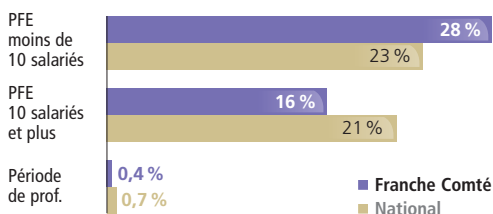
Évolution du nombre de dossiers



■ Taux d'accès à la formation

En Franche-Comté, le taux d'accès à la formation est supérieur de 5 points à la moyenne nationale pour le plan des TPE, mais nettement inférieur concernant le PFE des plus grandes entreprises (16 % contre 21 % au niveau national). Par rapport à 2009, le taux d'accès dans le cadre du plan des TPE a quasiment doublé, alors qu'il a baissé de 4 points dans le plan des plus grandes entreprises.

Taux d'accès à la formation



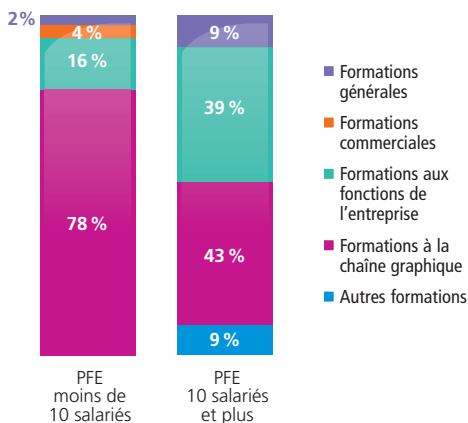
Précaution méthodologique : le "taux d'accès" dans le cadre des PFE de 10 salariés et plus est calculé uniquement à partir des actions financées par l'OPCA CGM. Il ne mesure pas l'accès total à la formation des salariés de ces entreprises, car une partie de ces formations est financée sans recours à l'OPCA CGM.

Compte-tenu du faible nombre de périodes de professionnalisation en 2010, leurs caractéristiques spécifiques et le profil des stagiaires ne sont pas analysés dans ce tableau de bord.

■ Les thèmes de formation*

Les formations à la chaîne graphique ont fortement progressé en Franche-Comté en 2010 dans le plan de formation des entreprises : +11 points concernant les TPE et +14 points dans les plus grandes entreprises.

Répartition des stagiaires par type de formation



Formations générales : Langues, développement personnel, matières scientifiques, littéraires, sciences humaines, sciences sociales

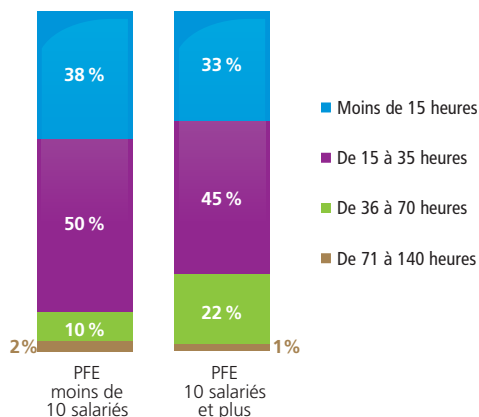
Formations aux fonctions de l'entreprise : Informatique, qualité, gestion de production, direction d'entreprise, comptabilité, secrétariat, RH, manutention, sécurité.

Formations à la chaîne graphique : prépresse, impression, finition, devis/fabrication, multimédia, autres.

■ La durée

Les formations engagées dans le cadre du plan de formation des TPE durent moins longtemps qu'en 2009 : seulement 12 % des stagiaires effectuent une formation d'une durée de plus de 35 heures contre le double l'an dernier. Dans le plan des grandes entreprises au contraire, les durées s'allongent : 23 % des stagiaires effectuent une formation d'une durée supérieure à 35 heures contre seulement 8 % en 2009.

Répartition des stagiaires selon la durée de formation



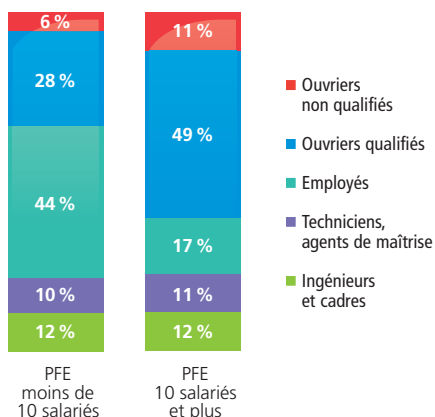
(*) Les analyses suivantes portant sur les thèmes et la durée des formations sont réalisées sur la base d'une répartition par stagiaires et non plus par dossiers comme c'était le cas dans les rapports des années précédentes. Les graphiques de l'an dernier ne sont donc pas comparables avec ceux de cette année.

PROFIL DES STAGIAIRES

■ La catégorie socioprofessionnelle

Dans le plan de formation des TPE, la part d'ouvriers qualifiés a nettement augmenté par rapport à 2009, passant de 3 % à 28 % en 2010, mais les employés, dont la proportion est stable, restent majoritaires. Dans les plus grandes entreprises, la part d'ouvriers qualifiés a également augmenté (+17 points), contrairement aux ingénieurs et cadres, dont le poids diminue de 8 points.

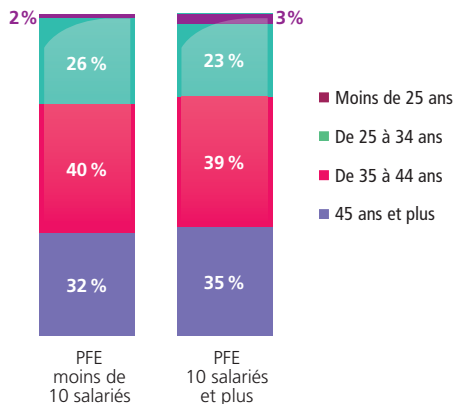
Répartition des stagiaires par CSP



■ L'âge

Les 2/3 des stagiaires du PFE dans les TPE sont âgés de 25 à 44 ans, contre moins de la moitié en 2009. A l'inverse, dans le plan des grandes entreprises, la part de 45 ans et plus a progressé de 4 points, tandis que la part de jeunes de moins de 25 ans, bien que faible, a augmenté de 2 points.

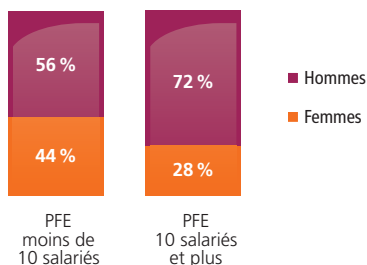
Répartition des stagiaires par âge



■ Le sexe

Par rapport à l'an dernier, la répartition hommes/femmes s'est totalement inversée dans le plan des TPE : 44 % des stagiaires sont des femmes en 2010 contre 57 % en 2009. La répartition hommes/femmes est stable dans le PFE des grandes entreprises.

Répartition des stagiaires hommes/femmes







CGM

COMMUNICATION
GRAPHIQUE ET
MULTIMÉDIA

55, rue Ampère | 75017 Paris
Tél. : 01 44 01 89 89
Fax : 01 44 01 89 73
www.cgm-agefospme.fr