

Données statistiques Emploi-Formation
dans les Industries Graphiques

BRETAGNE

ÉDITION
2011

PRÉPRESSE
IMPRIMERIE
SÉRIGRAPHIE
RELIURE
BROCHURE
DORURE



OBSERVATOIRE PARITAIRE
DES INDUSTRIES DE LA
COMMUNICATION GRAPHIQUE
ET DU MULTIMEDIA

ENTREPRISES ET EFFECTIFS	
LES ÉTABLISSEMENTS	2
LES SALARIÉS	4
LE PROFIL DES SALARIÉS	6
LES PRÉVISIONS DE DÉPART À LA RETRAITE PAR ACTIVITÉ	7
LA FORMATION INITIALE	8
LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION	
CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS	9
PROFIL DES STAGIAIRES	10
LA FORMATION DES SALARIÉS DE L'ENTREPRISE - PLAN DE FORMATION ET PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION	
CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS	11
PROFIL DES STAGIAIRES	13

SOMMAIRE

ENTREPRISES ET EFFECTIFS

LES ÉTABLISSEMENTS

Source : UNEDIC 2010

Champ : - Codes Nace

1812Z Imprimerie de Labeur (Ancien NAF 222C),
1813Z Activités de prépresse (Anciens NAF 222G et 222J),
1814Z Reliure et activités connexes (Ancien NAF 222 E).

- Les effectifs concernent les salariés assujettis au régime des ASSEDIC (sont exclus les non salariés et les salariés de la fonction publique).

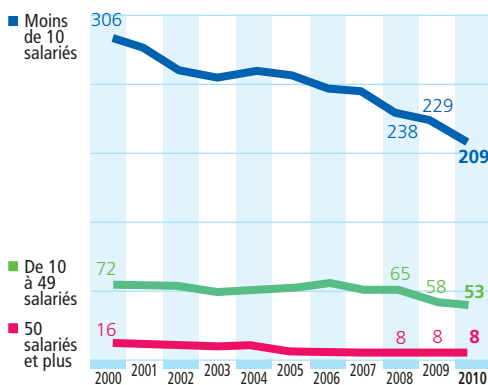
- L'entité est l'établissement et non l'entreprise.

■ Le nombre

La Bretagne regroupe 270 établissements, soit plus de 4 % des entreprises de la branche (1812Z, 1813Z, 1814Z).

En 2010, la région a perdu 8,5 % de ses établissements par rapport à 2009, une évolution similaire à celle de l'année précédente.

Évolution du nombre d'établissements par taille

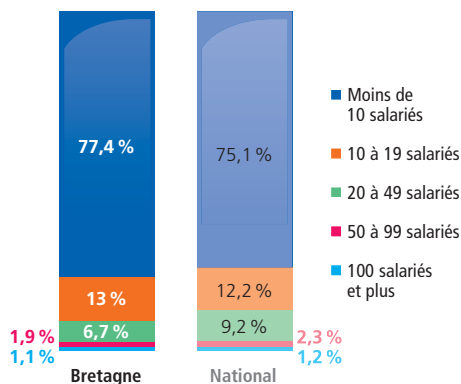


NB : la réforme des codes NAF en 2008 a modifié le périmètre des Industries graphiques : en effet, le nouveau code 1813Z (préresse) a regroupé les anciens codes 222G (préresse) et 222J (activités graphiques auxiliaires, non intégrées jusque là dans le champ IG). Dans le souci de raisonner à périmètre constant, pour les années précédant 2008, la courbe 1813Z regroupe les codes 222G et 222J.

■ La taille

Le poids des TPE en Bretagne est supérieur de plus de 2 points à la moyenne nationale. La répartition par taille d'établissement reste stable par rapport à 2009.

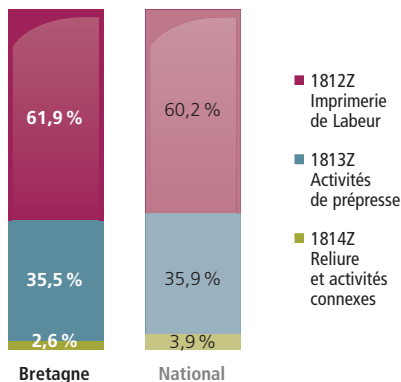
Répartition des établissements par taille



■ L'activité

En Bretagne, le poids des établissements appartenant à l'Imprimerie de labeur (1812Z) est légèrement plus élevé que la moyenne nationale. A noter en revanche que la part d'établissements issus de la Reliure brochure dorure (1814Z) est inférieure.

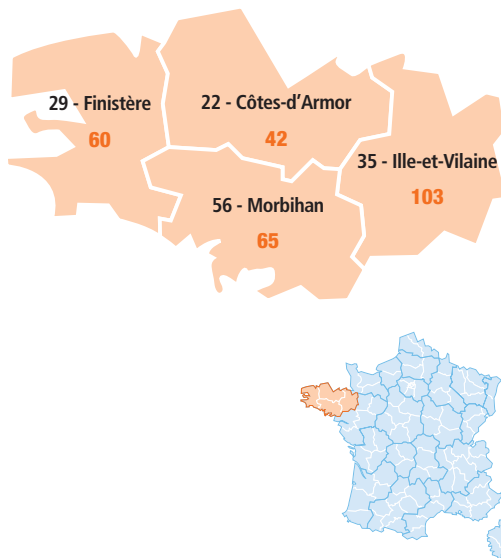
Répartition des établissements par secteurs d'activité



■ Données par département

Nombre d'établissements par taille

	Moins de 10 salariés	10 salariés et plus	Total	%
Dépt 22	32	10	42	15,6
Dépt 29	46	14	60	22,2
Dépt 35	74	29	103	38,1
Dépt 56	57	8	65	24,1
Total	209	61	270	100
%	77,4	22,6	100	



LES SALARIÉS

Source : UNEDIC 2010

Champ : - Codes Nace

1812Z Imprimerie de Labeur (Ancien NAF 222C),
1813Z Activités de prépresse (Anciens NAF 222G et 222J),
1814Z Reliure et activités connexes (Ancien NAF 222 E).

- Les effectifs concernent les salariés assujettis au régime des ASSEDIC (sont exclus les non salariés et les salariés de la fonction publique).

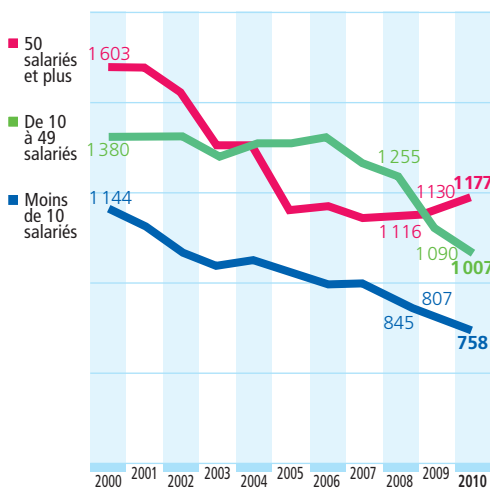
- L'entité est l'établissement et non l'entreprise.

■ Le nombre

La région Bretagne regroupe 2 942 salariés, soit plus de 4 % des salariés de la branche des Industries graphiques.

Le nombre de salariés enregistre une baisse de près de 3 % par rapport à 2009.

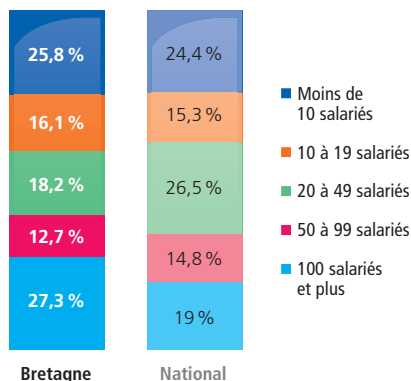
Évolution du nombre de salariés par taille d'établissements



■ La taille de l'établissement

Les établissements de 100 salariés et plus emploient plus de 27 % des effectifs de la région Bretagne, soit 8 points de plus qu'au niveau national ; ce poids a même progressé dans la région par rapport à 2009 (+3 points). En revanche, seulement 18 % des effectifs travaillent dans des établissements de taille comprise entre 20 et 49 salariés, contre plus de 26 % au niveau national.

Répartition des salariés par taille d'établissements

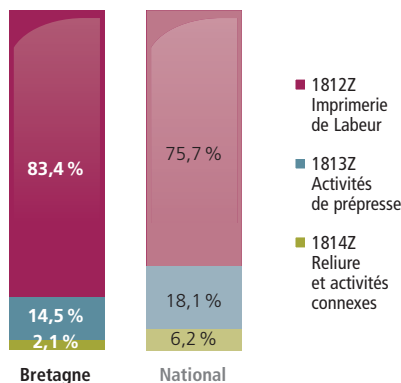


■ L'activité de l'établissement

Les salariés de l'Imprimerie de labeur (1812Z) représentent plus de 83 % des effectifs de la branche, soit près de 8 points de plus qu'au niveau national. Ce poids a progressé de 5 points par rapport à 2009.

En revanche, notons cette année qu'avec la disparition dans la région d'un établissement de 100 salariés et plus dans le secteur de la RBD (1814Z), seulement 2 % des effectifs sont employés dans les établissements de la RBD contre 7% en 2009.

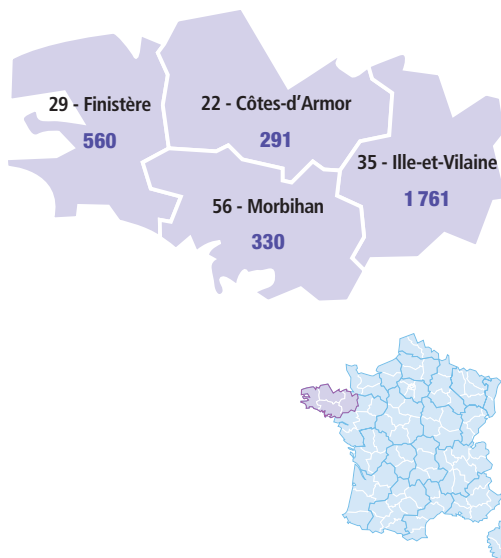
Répartition des salariés par secteurs d'activité



■ Données par département

Nombre de salariés par taille d'établissements

	Moins de 10 salariés	10 salariés et plus	Total	%
Dépt 22	113	178	291	9,9
Dépt 29	197	363	560	19
Dépt 35	259	1502	1761	59,9
Dépt 56	189	141	330	11,2
Total	758	2184	2942	100
%	25,8	74,2	100	



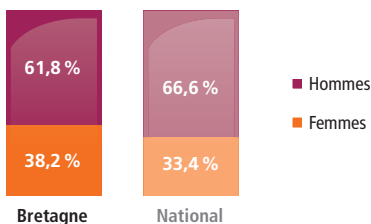
LE PROFIL DES SALARIÉS

Source : Groupe Lourmel 2010
 Champ : 1812Z, 1813Z, 1814Z

Le sexe

La région Bretagne recense une part plus importante de femmes parmi les salariés qu'au niveau national : plus de 38 % contre 1/3 au niveau national. Cette part est stable par rapport à l'an dernier.

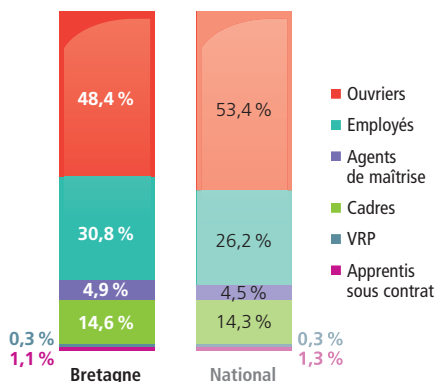
Répartition des salariés hommes/femmes



La catégorie socioprofessionnelle

La proportion d'ouvriers en Bretagne est inférieure de 5 points à la moyenne nationale. La part d'employés est en revanche plus importante (près de 31 % contre 26 % au niveau national). Cette répartition reste semblable à celle enregistrée en 2009.

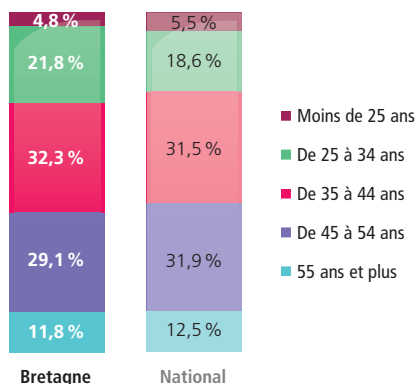
Répartition des effectifs par CSP



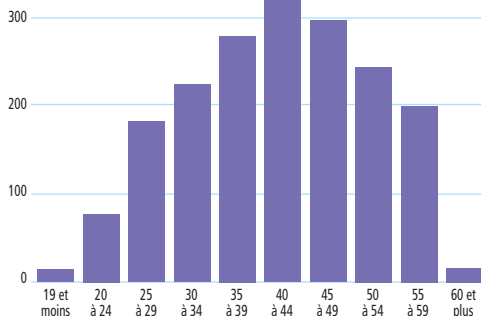
L'âge

La part de salariés âgés de 45 ans et plus de la région Bretagne est plus faible qu'au niveau national : 41 % contre plus de 44 % au niveau national.

Répartition des effectifs par âge



Pyramide des âges



LES PRÉVISIONS DE DÉPART À LA RETRAITE PAR ACTIVITÉ

Source : Groupe Lourmel 2010
Champ : 1812Z, 1813Z, 1814Z

En nombre	2011	2012	2013	2014	2016	2017
Impression traditionnelle	5	9	10	12	12	14
Finition	6	10	11	14	13	15
Prépresse	2	4	4	5	4	6
Logistique/maintenance/services généraux	1	1	1	2	1	2
Administration	2	3	3	3	3	4
Commercial	1	2	2	3	3	3
Gestion de production (fabrication, devis, ..)	0	1	1	1	1	1
Cadres dirigeants	1	1	1	2	2	2
Impression numérique	0	0	0	0	0	0
Autres (assurance qualité, multimédia)	1	1	1	2	2	2
Total	19	32	34	44	41	49

Rappel : les prévisions de départs à la retraite, sont calculées à partir de l'âge des salariés en 2010. L'analyse admet par postulat que les effectifs actuels seront encore présents dans les entreprises dans les années considérées.

- Les départs sont estimés en fonction de la loi de 2010 portant sur la réforme des retraites. Les estimations sont réalisées à partir des hypothèses suivantes :

Âge en 2010	Année de naissance	Âge légal de départ à la retraite	Date estimée de départ à la retraite
60 ans et plus	1951	60 ans	2011
59 ans	1952	60 ans et 8 mois, arrondis à 61 ans	2012
58 ans	1953	61 ans	2013
57 ans	1954	61 ans et 4 mois, arrondi à 61 ans	2014
56 ans	1955	61 ans et 8 mois, arrondis à 62 ans	2016
55 ans	1956	62 ans	2017

- Les départs estimés ne sont pas forcément synonymes de besoins en recrutements équivalents : l'interprétation devra être modulée en fonction de l'évolution des métiers ainsi que de l'environnement économique et technologique du secteur.
- Les départs estimés en 2011 intègrent les salariés âgés de 60 ans en 2010 ainsi que tous les salariés âgés de 60 ans et plus, ce qui augmente artificiellement le volume estimé pour 2011.

LA FORMATION INITIALE

Source : Ministère Education Nationale Année scolaire 2010/2011

Champ : Jeunes préparant un diplôme de la filière des Industries graphiques en lycée professionnel ou par la voie de l'apprentissage.

■ Nombre de formés par diplôme (Lycéens et apprentis)

En 2010, le nombre de formés a baissé de plus de 7%.

Les effectifs lycéens ont diminué en raison notamment de la baisse des effectifs au sein du BTS CIG Option ERPI (-9 lycéens) et du CAP Sérigraphie (-12 lycéens).

Le nombre d'apprentis est relativement stable (-3 apprentis).

	Effectifs lycéens	Effectifs apprentis
CAP Sérigraphie	30	0
BEP MCIG	0	0
Mention Complémentaire Finition	0	0
BAC PRO PG	99	8
BAC PRO PI	78	4
BTS CIG Option ERPG	19	0
BTS CIG Option ERPI	28	0
Licence professionnelle IG	0	0
Ingénieur IG (*)	0	0
Total	254	12

IG : Industries Graphiques

Lycéens préparant aux diplômes IG :

- Coetlogon (Rennes) • Saint Michel (Priziac) • E. Zola (Hennebont)

CFA préparant aux diplômes IG :

- Coetlogon (Rennes)

Rappel des diplômes préparés :

- BEP MCIG : BEP Métiers de la Communication et des Industries Graphique
- BAC PRO PG : Bac Pro Production Graphique
- BAC PRO PI : Bac Pro Production Imprimée
- BTS CIG ERPG : BTS Métiers de la Communication et des Industries Graphiques - option Etude et Réalisation d'un produit Graphique
- BTS CIG ERPI : BTS Métiers de la Communication et des Industries Graphiques- option Etude et Réalisation d'un produit Imprimé

(*) La spécialisation IG intervient à partir de la 2^e année

LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

Source : OPCA CGM 2010

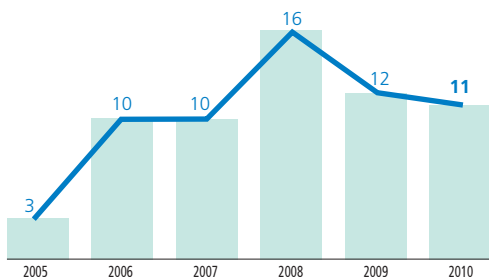
Champ : dossiers financés en 2010 (entreprises adhérant à l'OPCA CGM de l'Imprimerie, la RBD, et la Sérigraphie).

Rappel : le **contrat de professionnalisation** permet d'intégrer de nouveaux collaborateurs tout en les qualifiant aux métiers de l'entreprise. Il est ouvert aux jeunes et aux demandeurs d'emploi de plus de 16 ans. Le contrat est conclu en CDI ou CDD de 6 à 24 mois et associe en alternance des actions de formation et l'exercice du métier en entreprise.

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS

Le nombre de contrats

Évolution du nombre de contrats

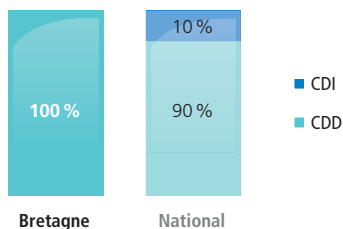


NB : les analyses qui suivent portant sur 11 contrats de professionnalisation seulement, il convient de les interpréter avec prudence.

Les types de contrats de travail

La totalité des contrats de professionnalisation sont des CDD.

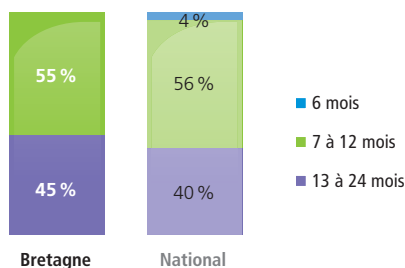
Répartition par type de contrat de travail



La durée des contrats

La part des contrats ayant duré plus d'un an est supérieure à la moyenne nationale : 45 % contre 40 % au niveau national.

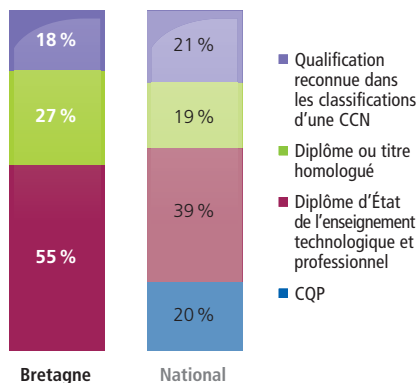
Répartition des contrats par durée en mois



La sanction du contrat

En 2010, seulement 2 contrats sur 10 menaient à des qualifications de branche, contre 4 sur 10 au niveau national (CQP et qualifications reconnues dans la CCN).

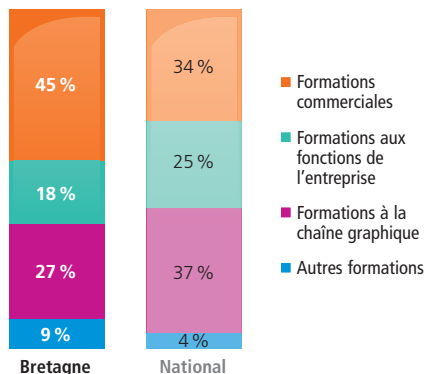
Sanction des contrats de professionnalisation en 2010



■ Les thèmes de formation

Les formations commerciales se développent, elles représentent presque la moitié des contrats, davantage qu'au niveau national. La part de formations à la chaîne graphique est en revanche inférieure à la moyenne nationale et a diminué.

Répartition des contrats par type de formation



Formations aux fonctions de l'entreprise : Informatique, qualité, gestion de production, direction d'entreprise, comptabilité, secrétariat, RH, manutention, sécurité.

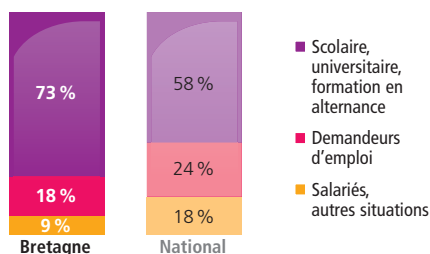
Formations à la chaîne graphique : prépresse, impression, finition, devis/fabrication, multimédia, autres.

PROFIL DES STAGIAIRES

■ La situation avant contrat

En région Bretagne, les 3/4 des bénéficiaires des contrats de professionnalisation sont en sortie d'études, contre moins de 6 sur 10 au niveau national ; cette part a plus que doublé par rapport à 2009.

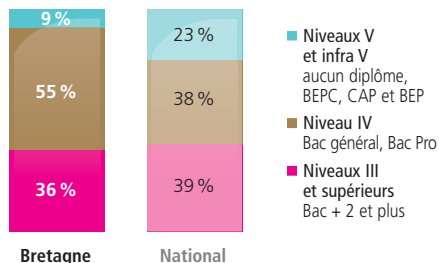
Situation des stagiaires avant contrat



■ Le niveau de diplôme

Les stagiaires sont à nouveau en 2010 un peu plus qualifiés qu'au niveau national : 9 stagiaires sur 10 ont au moins le niveau BAC contre 8 sur 10 au niveau national.

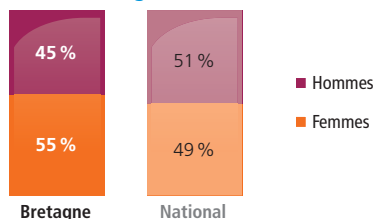
Niveau de diplôme obtenu avant contrat



■ Le sexe

La part de femmes bénéficiaires est plus importante en région Bretagne ; cette part a augmenté par rapport à l'an dernier.

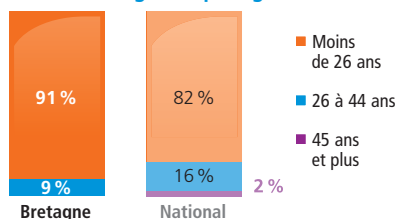
Répartition des stagiaires hommes/femmes



■ L'âge

9 stagiaires sur 10 ont moins de 26 ans, contre 8 sur 10 au niveau national. Ce poids est stable par rapport à 2009.

Répartition des stagiaires par âge



FORMATION DES SALARIES DE L'ENTREPRISE : plan de formation et période de professionnalisation

Source : OPCA CGM 2010

Champ : dossiers financés en 2010 (entreprises adhérant à l'OPCA CGM de l'Imprimerie, la RBD, et la Sérigraphie).

Rappel :

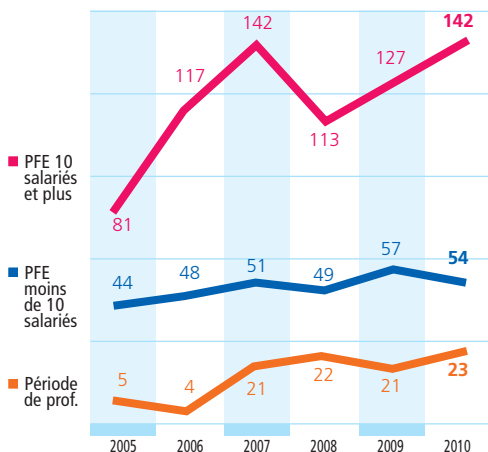
Le **plan de formation de l'entreprise (PFE)** regroupe l'ensemble des actions de formation que l'employeur met en œuvre pour ses salariés. Il permet d'adapter les salariés à leur poste de travail, d'accompagner l'évolution de leur emploi ou de participer au maintien dans l'emploi, de développer leurs compétences.

La **période de professionnalisation** est ouverte aux salariés en CDI identifiés comme prioritaires par les branches. Elle permet d'accéder à des actions prioritaires, d'acquérir une qualification reconnue dans une convention collective de branche, éventuellement un diplôme ou un titre professionnel.

CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

■ Nombre de dossiers et de stagiaires

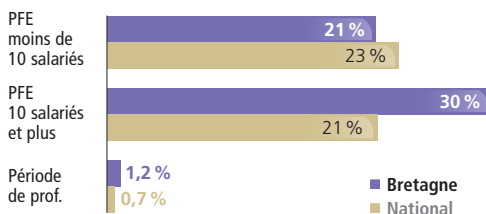
Évolution du nombre de dossiers



■ Taux d'accès à la formation

Le taux d'accès à la formation est inférieur de 2 points à la moyenne nationale pour le Plan des TPE, mais reste, comme en 2009, nettement supérieur concernant les plus grandes entreprises (30 % contre 21 % au niveau national). Concernant la période de professionnalisation, le taux d'accès a progressé et est supérieur à la moyenne nationale.

Taux d'accès à la formation



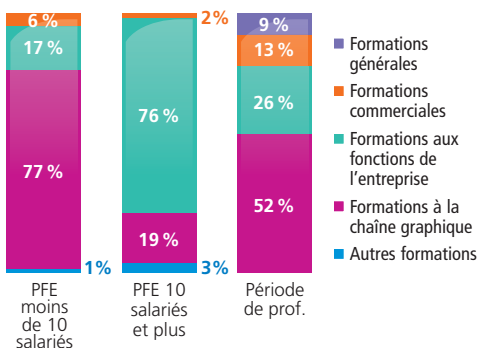
Précaution méthodologique : le "taux d'accès" dans le cadre des PFE de 10 salariés et plus est calculé uniquement à partir des actions financées par l'OPCA CGM. Il ne mesure pas l'accès total à la formation des salariés de ces entreprises, car une partie de ces formations est financée sans recours à l'OPCA CGM.

■ Les thèmes de formation*

En Bretagne, la répartition des stagiaires selon le type de formation a nettement évolué par rapport à 2009 :

- Dans le PFE des TPE, les formations à la chaîne graphique restent très majoritaires (+4 points en un an), mais on note également une part plus importante qu'en 2009 de stagiaires suivant une formation commerciale (6% contre 1% seulement l'an dernier).
- Dans le PFE des plus grandes entreprises, les formations aux fonctions de l'entreprise concernent les 3/4 des bénéficiaires (contre 68% en 2009) et les formations à la chaîne graphique rassemblent seulement 1/5ème des stagiaires contre 1/4 l'an dernier.
- Concernant les périodes de professionnalisation, le poids des formations à la chaîne graphique a nettement diminué ; il concerne la moitié des stagiaires contre la totalité en 2009. Les formations aux fonctions de l'entreprise se sont particulièrement développées (1/4 des stagiaires).

Répartition des stagiaires par type de formation



Formations générales : Langues, développement personnel, matières scientifiques, littéraires, sciences humaines, sciences sociales

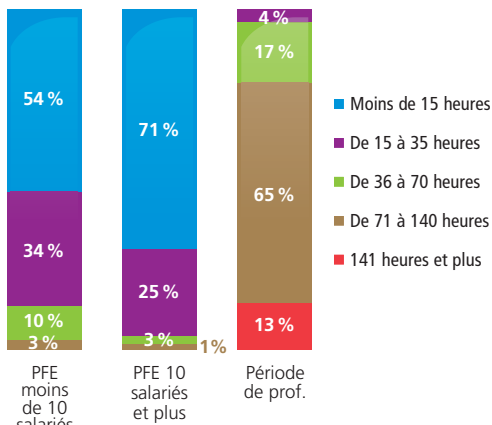
Formations aux fonctions de l'entreprise : Informatique, qualité, gestion de production, direction d'entreprise, comptabilité, secrétariat, RH, manutention, sécurité.

Formations à la chaîne graphique : prépresse, impression, finition, devis/fabrication, multimédia, autres.

■ La durée

En région Bretagne, la formation engagée dans le cadre du plan de formation dure moins longtemps qu'en 2009 : dans le plan des TPE, plus de la moitié des stagiaires sont concernés par des formations de moins de 15 heures contre 37% seulement en 2009 ; dans le PFE des grandes entreprises, la part de stagiaires suivant des formations de plus de 35 heures a été divisée par deux. Pour les périodes de professionnalisation en revanche, la durée de formation a progressé puisque 13% des périodes durent plus de 140 heures contre 10% en 2009.

Répartition des stagiaires selon la durée de formation



(*) Les analyses suivantes portant sur les thèmes et la durée des formations sont réalisées sur la base d'une répartition par stagiaires et non plus par dossiers comme c'était le cas dans les rapports des années précédentes. Les graphiques de l'an dernier ne sont donc pas comparables avec ceux de cette année.

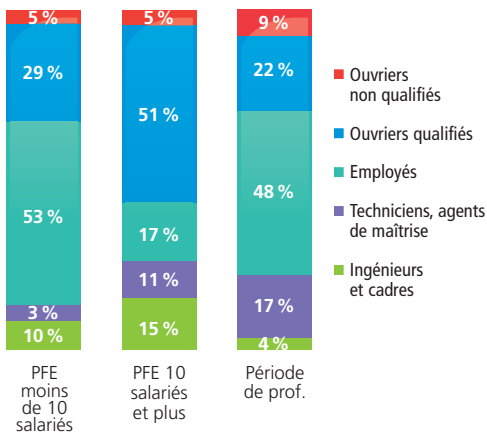
PROFIL DES STAGIAIRES

■ La catégorie socioprofessionnelle

Dans le plan de formation des TPE, la part d'ouvriers qualifiés a nettement diminué comparé à 2009 (-13 points), notamment au profit des ouvriers non qualifiés (5 % contre 1 % l'an dernier). Dans les plus grandes entreprises, le PFE rassemble comme en 2009 une part plus importante d'ouvriers, et on note également que le poids des employés a nettement baissé (-9 points).

Dans la période de professionnalisation, la proportion d'ouvriers qualifiés a nettement diminué (22 % contre 37 % en 2009).

Répartition des stagiaires par CSP

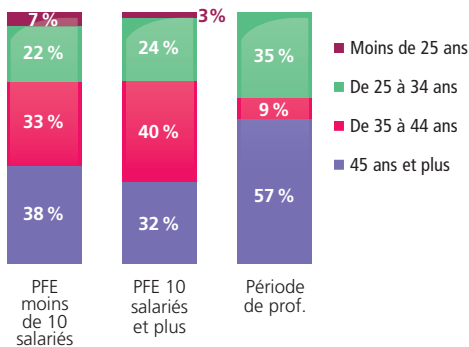


■ L'âge

En Bretagne, la répartition des stagiaires « plan de formation » par tranche d'âge est relativement stable dans le plan des TPE.

Concernant les périodes de professionnalisation, notons que la part de 45 ans et plus a nettement augmenté (57 % contre 42 % seulement en 2009).

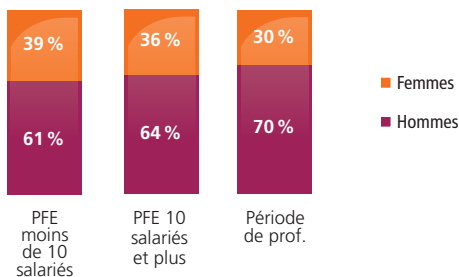
Répartition des stagiaires par âge



■ Le sexe

La part de femmes parmi les stagiaires a diminué dans les trois dispositifs, notamment dans les périodes de professionnalisation où on recense seulement 3 femmes sur 10 contre plus de 4 sur 10 en 2009.

Répartition des stagiaires hommes/femmes





CGM

COMMUNICATION
GRAPHIQUE ET
MULTIMÉDIA

55, rue Ampère | 75017 Paris
Tél. : 01 44 01 89 89
Fax : 01 44 01 89 73
www.cgm-agefospme.fr